

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada

2024-10- Nr. _____
Vilnius

1. Viešojo sektoriaus subjektas, kuriame atliktas KPT nustatymas (veiklos sritis (-ys), kurioje (-iose) buvo atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, jos (-ų) trumpas aprašymas).	Priemokų Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigų valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį (toliau - darbuotojas), skyrimo sritis. Vertintas teisės aktas: Kolektyvinės sutarties (2023-12-12 Nr. KS-2) priedas - Darbo apmokėjimo sistema (toliau - DAS), paskelbta viešai (intranetas) Vertinti tarnybiniai pranešimai: Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigų (toliau - FAĮ) darbuotojų tiesioginių vadovų tarnybiniai pranešimai siūlant skirti darbuotojui priemoką ir nustatyti jos dydį.					
2. Asmenys (subjektai), atlikę viešojo sektoriaus subjekto KPT nustatymą	Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau - Fondo valdyba) Veiklos stebėsenos ir kontrolės skyriaus vedėja Diana Stankevičienė, Veiklos stebėsenos ir kontrolės skyriaus patarėjas Martynas Pabedinskas					
3. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo pradžios ir pabaigos laikas. Analizuotas laikotarpis.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo pradžios ir pabaigos laikas: 2024/07/01-2024/09/30 Analizuotas laikotarpis: 2024 m. sausio – rugpjūčio mėn.					
4. Nustatytos rizikos, jų lygiai, suskirstymas pagal svarbą*						
*Rizikos svarbos vertinamas atliktas vadovaujantis Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigų veiklos rizikos valdymo tvarkos aprašu patvirtintu Fondo valdybos direktoriaus 2017 m. rugsėjo 25 d. įsakymo Nr. V-477 "Dėl Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigų veiklos rizikos valdymo tvarkos aprašo“ patvirtinimo“.						
POVEIKIS	Kritinis	5	10	15	20	25
	Reikšmingas	4	8	12	16 R ₁ R ₂ ,	20
	Vidutinis	3	6	9	12	15
	Nežymus	2	4	6	8	10
	Nereikšmingas	1	2	3	4	5
		Mažai tikėtina	Nelabai tikėtina	Tikėtina	Gana tikėtina	Labai tikėtina
	TIKIMYBĖ					

Aukštas rizikingumo lygis	R₁ – DAS 31 p. nustatyti reikalavimai tarnybinio pranešimo turiniui nepakankami, nes nėra imperatyvaus reikalavimo pagrįsti priemonų skyrimo faktinį pagrindą objektyviais duomenimis. To pasekoje, <u>FAI vadovai priima sprendimą</u> skirti atitinkamo dydžio priemoną <u>neįsitikinę priemonos pagrįstumu ir būtinumu</u>, ir egzistuoja galimai perteklinis priemonų mokėjimas, galimas darbuotojų protegavimas (lygiateisiškumo neužtikrinimas), neracionalus biudžeto lėšų naudojimas, nes: 1.1. tiesioginio vadovo siūlymuose skirti darbuotojui priemoną: nepateikiama informacija apie skirtos užduoties numatomą pabaigą ir užduoties rezultatus (nesant šios informacijos užduotis gali virsti tęstine darbuotojo vykdoma funkcija), nepateikiami konkretūs rodikliai, kurie leistų objektyviai įvertinti darbuotojo tuo metu padidėjusį darbo krūvį, t. y. negalima nustatyti priežastinio ryšio tarp konkrečių pranešime nurodytų aplinkybių atsiradimo ir priemonos skyrimo datų/būtinybės, nenurodoma kaip apskaičiuotas konkretus siūlomos priemonos dydis; 1.2. tiesioginis vadovas siūlo priemonos dydį nustatyti atsižvelgiant į sutaupyto darbo užmokesčio fondo lėšų likutį, nors priemonos dydis turi būti nustatytas pavedant atlikti papildomas funkcijas, todėl galimai „įsisavinamos lėšos“, motyvavimas „darbo užmokesčio ekonomija“ suponuoja išvadą, kad priemonas galimai siūloma skirti ne pagal tikslą – teisingą atlygį už darbą esant DAS VII skyriuje numatytiems pagrindams (nukrypimams nuo darbo sutartimi sutarto darbo), o siekiant išsidalinti darbo užmokesčio krepšelio likutį; 1.3. į tą pačią darbo grupę paskirti darbuotojai, kur vienam, nesant objektyvių skirtumų, priemonos skiriamos, kitiems ne. R₂ - <u>Nenustatytas priemonų skyrimo pagrįstumo vidaus kontrolės mechanizmas</u>, todėl nėra galimybės nustatyti veiklos trūkumų, netinkamai atliktų pareigų, piktnaudžiavimo atvejų, laiku užkardyti nepagrįstus siūlymus skirti priemoną. Rizikų lygis: aukštas (16 balų) = reikšmingas poveikis (4 balai), gana tikėtina tikimybė (4 balai).
Kita informacija	
5. Pasiūlymai dėl nustatytų rizikų mažinimo priemonių taikymo	<u>Fondo valdybos Personalo valdymo skyriui (iki 2025-06-30):</u> Patvirtinti siūlymo skirti priemoną formą (pvz., kodėl toks priemonos dydis, padidėjusio darbo krūvio įrodymai, kiek darbuotojų vykdys tą pačią užduotį, priemonos mokėjimo terminai, intensyvumas, darbo rezultatai ir pan.); Nustatyti kriterijus, kurie leistų objektyviai įvertinti ar yra pakankamas pagrindas ir tarnybinis būtinumas skirti priemoną (pvz. koks darbų masto padidėjimas (papildomai gaunamų užduočių skaičius) ir intensyvumas laikomas reikšmingu (pvz. daugiau nei 30 proc.), užduočių sudėtingumas, savarankiškumas atliekant naujas funkcijas, sprendimų priėmimo poreikis ir sudėtingumas (būtinai greitai sprendimai, sprendimai, kuriems reikia analitinio situacijos įvertinimo, priimami sprendimai turi įtakos funkcijų atlikimui); funkcijų atlikimo pagrindai (būtinumas išmanyti ir taikyti įstatymus ir

	įstatymų įgyvendinamuosius teisės aktus, užduočių, atliekamų skubos tvarka, skaičius ir pan.); 3. Nustatyti skiriamų mentorių reikalingumo ir jų skaičiaus pagrindimo formą (<i>Fondo valdybos Personalo valdymo skyriaus komentaras: siekiama šakos kolektyvinėje sutartyje atsisakyti priemonių už mentoriavimą, todėl ir šios formos parengimas nėra aktualus</i>); 4. DAS 31, 37 punktuose nustatyti, kad teisę inicijuoti priemokas skyrimą darbuotojams, vykdančioms užduotis sudarytoje darbo grupėje/projekte, turi darbo grupės/projekto vadovas, o ne darbuotojo tiesioginis vadovas, tokiu atveju bus užtikrintas darbuotojų lygiateisiškumas; 5. DAS numatyti priemonės mokėjimo trukmės saugiklį. 6. Nustatyti priemonių skyrimo ir mokėjimo pagrįstumo vidaus kontrolės mechanizmą, pvz.: 5.1. nustatyti inicijavimo skirti priemonę pagrįstumo vertinimo vidaus kontrolės veiksmus, atsakingus asmenis, terminus; 5.2. nustatyti vidaus kontrolės veiksmus, kurie leistų įvertinti: ar priemonė mokama pagrįstai, ar neišnykę priemonės mokėjimo pagrindai ir, ar priemonės mokėjimas nutrauktas laiku; 5.3. nustatyti mentorui pareigą rengti ataskaitą apie vykdytą darbuotojo adaptaciją. Parengti pavyzdinę ataskaitos formą (<i>priemonė bus neaktuali šakos kolektyvinėje sutartyje atsisakius priemonių už mentoriavimą</i>).
6. Kitos pastabos	
7. Priedai	
Išvadą parengę asmenys:	Fondo valdybos Veiklos stebėsenos ir kontrolės skyriaus vedėja Diana Stankevičienė Fondo valdybos Veiklos stebėsenos ir kontrolės skyriaus patarėjas Martynas Pabedinskas

METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Veiklos stebėsenos ir kontrolės skyrius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo priemonių mokėjimo srityje išvada
Dokumento registracijos data ir numeris	2024-10-30 Nr. 85-510
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Diana Stankevičienė, Skyriaus vedėja
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-10-28 14:45:34 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-X-L
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-10-28 14:45:53 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA ECC, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM, LT
Sertifikato galiojimo laikas	Galioja nuo 2024-06-18 iki 2028-06-17
Parašo paskirtis	Tvirtinimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Kęstutis Čereška, Direktorius
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-10-30 08:19:00 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-10-30 08:19:16 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA ECC, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM, LT
Sertifikato galiojimo laikas	Galioja nuo 2024-06-12 iki 2028-06-11
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	Registravimo metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant „Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos“ sertifikatą, sertifikatas galioja nuo 2024-07-18 iki 2027-07-18
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	–
Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	SODRA DVS
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	–
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas	2024-10-30 atspausdino Diana Stankevičienė
Paieškos nuoroda	2024-R95-I-88951
Papildomi metaduomenys	–

