

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO
ADMINISTRATORIAUS 2020 M. I-III KETV.
VEIKLOS ATASKAITA**

Turinys

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai	3
1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys.....	4
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos.....	5
3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos	6
4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos	8

**VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO VALDYBA PRIE
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO ADMINISTRATORIAUS 2020 M. I-III KETV.
VEIKLOS ATASKAITA**

Vilnius

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai

GIFI – Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymas.

Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos, vykdančios Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimą.

Ilgalaikio darbo išmoka – ilgalaikio darbo pasibaigimo atveju suteikiama papildoma finansinė garantija atleistam darbuotojui.

Įmokos – darbdavių mokamos nustatytos įmokos.

Įmokų administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos.

Įmokų mokėtojas – darbdavys, mokantis nustatytas įmokas.

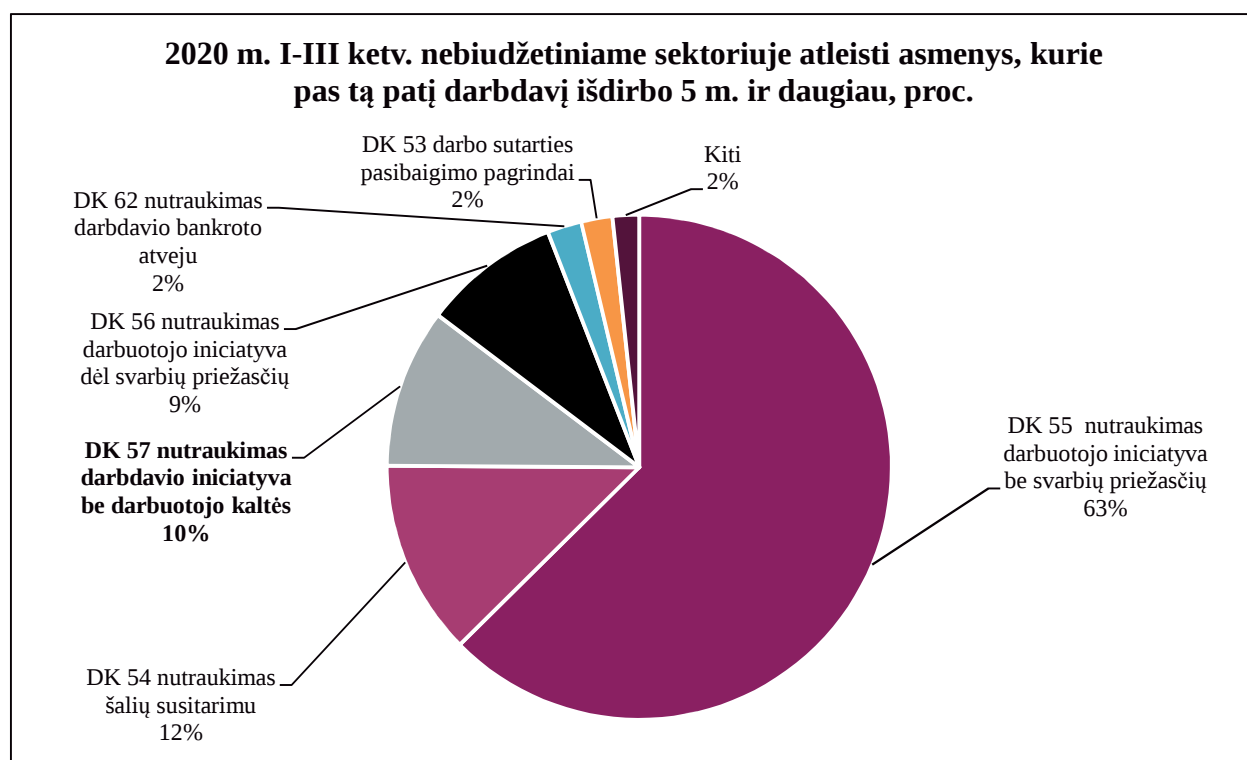
Taryba – Garantinio fondo ir Ilgalaikio darbo išmokų fondo priežiūros organas, sudarytas iš darbdavių organizacijų, profesinių sąjungų organizacijų ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės atstovų. Tarybos funkcijas atlieka Valstybinio socialinio draudimo fondo taryba.

1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys

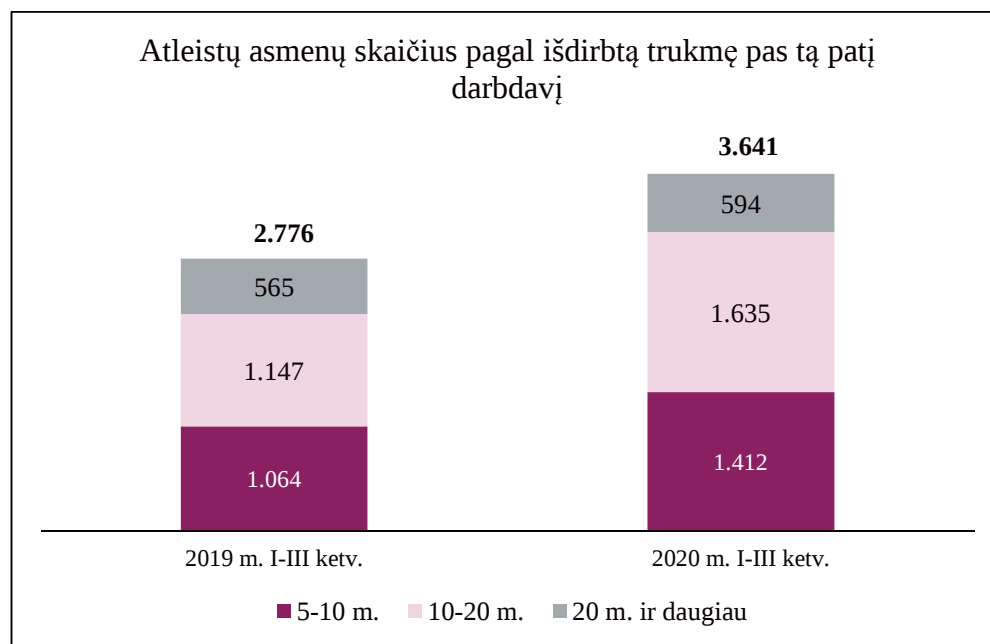
Ilgalaikio darbo išmokų fondas pradėjo veikti nuo 2017 m. liepos 1 d. Teisę į ilgalaikio darbo išmoką turi asmuo, kurio darbo santykiai pagal nutraukiamą darbo sutartį su darbdaviu atleidimo iš darbo dieną nepertraukiamai tęsėsi daugiau nei penkerius metus ir kuris yra atleistas Darbo kodekso 57 straipsnyje nurodytu pagrindu ir kai jį atleidus iš darbo tarp jo ir darbdavio per trijų mėnesių laikotarpį po atleidimo nesudaroma nauja darbo sutartis. Pagal Darbo kodekso 57 straipsnį darbo sutartis nutraukiama darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės.

Ilgalaikio darbo išmokas darbuotojai gali pradėti gauti tik praėjus 3 mėnesiams po atleidimo, o prašymą pateikti gali per 6 mėn. po atleidimo. Ilgalaikio darbo išmoka iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo nėra mokama buvusiems biudžetinių įstaigų ir Lietuvos banko darbuotojams.

2020 m. I-III ketv. atleisti asmenys pagal Darbo kodekso 57 straipsnį sudarė 10 proc. visų nebiudžetiniame sektoriuje atleistų asmenų, kurie pas tą patį darbdavį buvo nepertraukiamai išdirbę ne mažiau nei 5 metus. Didžioji dalis, 63 proc. atleistų asmenų šiame sektoriuje buvo atleisti pagal Darbo kodekso 55 straipsnį, nutraukiant darbo sutartį darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių, o 12 proc. atleistų asmenų buvo atleisti pagal Darbo kodekso 54 straipsnį, kai darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu.



2020 m. I-III ketv. pagal DK 57 straipsnį buvo atleista 3 641 darbuotojų, tai yra 865 darbuotojais arba 31,2 proc. daugiau nei 2019 m. I-III ketv.



2020 m. I-III ketv. duomenimis, 39 proc. atleistų asmenų, pas tą patį darbdavį nepertraukiamai buvo išdirbę nuo 5 iki 10 metų, 45 proc. atleistųjų pas tą patį darbdavį buvo išdirbę nuo 10 iki 20 metų, o likę 16 proc. atleistųjų buvo išdirbę daugiau nei 20 metų.

2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos

Ilgalaikio darbo išmoka skiriama: (1) 77,58% vieno vidutinio mėnesio asmens darbo užmokesčio dydžio išmoka, kai asmuo iki atleidimo dirbo nuo 5 iki 10 metų; (2) 77,58% dviejų vidutinių mėnesio asmens darbo užmokesčių dydžio išmoka, kai asmuo dirbo nuo 10 iki 20 metų; (3) 77,58% trijų vidutinių mėnesio darbo asmens užmokesčių dydžio išmoka, kai asmuo iki atleidimo dirbo 20 ir daugiau metų. Vidutinis mėnesio darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal paskutinių 12 mėnesių darbuotojo gautas su darbo santykiais susijusias pajamas.

2020 m. I-III ketv. iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta 4 560 gavėjams t.y. 692 žm. arba 13 proc. mažiau nei 2019 m. I-III ketv. Išmokų išlaidos sudarė 7 248,2 tūkst. Eur, t y. 122,4 tūkst. Eur arba 1,7 proc. mažiau nei 2019 m. I-III ketv. Vidutinė išmoka, tenkanti vienam žmogui, buvo 1 589 Eur, t.y. 185,6 Eur arba 13,2 proc. daugiau nei 2019 m. I-III ketv. (2019 m. I-III ketv. buvo 1 403,4 Eur).

4 lentelė. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėtų išmokų duomenys

Laikotarpis	Išmokėta išmokų suma, tūkst. Eur	Gavėjų skaičius	Vidutinė išmoka, Eur
01 mėn.	894,7	525	1 704
02 mėn.	505,3	360	1 404
03 mėn.	829,6	479	1 732
04 mėn.	905,1	569	1 591
05 mėn.	577,0	407	1 418
06 mėn.	792,4	489	1 620
07 mėn.	756,1	508	1 488
08 mėn.	969,0	613	1 581
09 mėn.	1 019,0	610	1 670
Iš viso	7 248,2	4 560	1 589

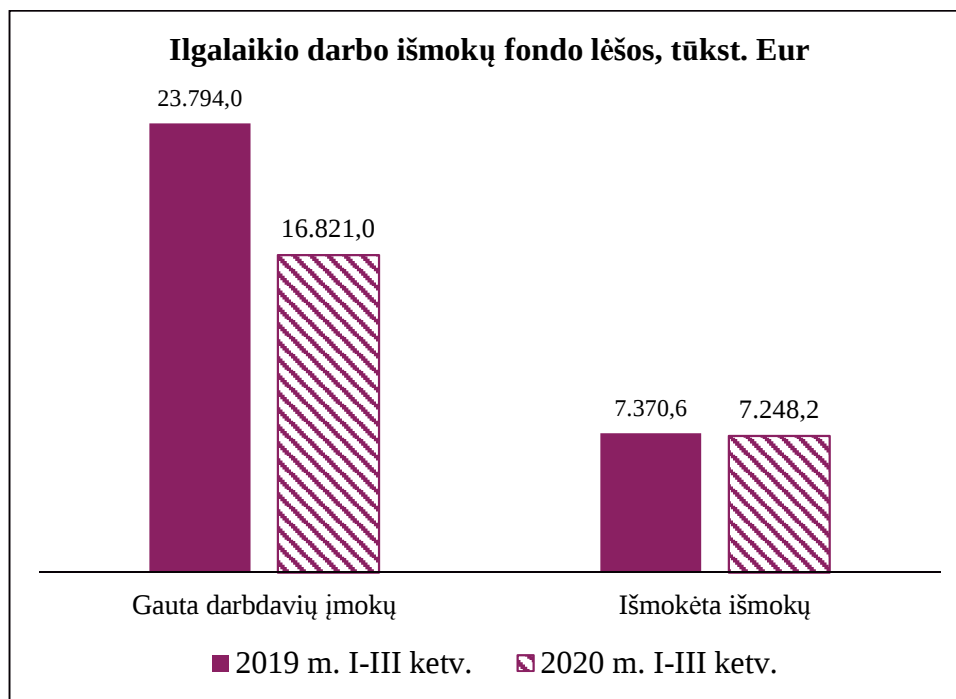
3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos

Darbdavių įmokos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą per 2020 m. I-III ketv. sudarė 16 821,0 tūkst. Eur. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų išmokėta už 7 248,2 tūkst. Eur.

5 lentelė. Gautų darbdavio įmokų ir išmokėtų išmokų duomenys, tūkst. Eur

Laikotarpis	Gauta darbdavių įmokų (0,16 proc.)				Išmokėta išmokų			
	2019 m. I-III ketv.	2020 m. I-III ketv.	Pokytis		2019 m. I-III ketv.	2020 m. I-III ketv.	Pokytis	
			+/-	proc.			+/-	proc.
01 mėn.	5 521,2	2 577,0	- 2 944,2	-53,3	1 531,0	894,7	-636,3	-41,6
02 mėn.	2 500,0	1 414,1	-1 085,9	-43,4	984,8	505,3	-479,5	-48,7
03 mėn.	1 500,0	1 358,0	-142,0	-9,5	540,5	829,6	289,1	53,5
04 mėn.	3 723,7	2 034,0	- 1 689,7	-45,4	1 183,4	905,1	-278,3	-23,5
05 mėn.	1 954,9	1 651,9	-303,0	-15,5	517,7	577,0	59,3	11,5
06 mėn.	2 024,1	1 682,4	-341,7	-16,9	815,9	792,4	-23,5	-2,9
07 mėn.	2 233,4	1 856,9	-376,5	-16,9	533,8	756,1	222,3	41,6
08 mėn.	2 027,3	2 131,7	104,4	5,1	604,3	969,0	364,7	60,3
09 mėn.	2 309,4	2 115,0	-194,4	-8,4	659,2	1 019,0	359,8	54,6
Iš viso:	23 794,0	16 821,0	-6 973,0	-29,3	7 370,6	7 248,2	-122,4	-1,7

Darbdavių įmokų į Ilgalaikio darbo išmokų fondą per 2020 m. I-III ketv. buvo 16 821,0 tūkst. Eur, t. y. 6 973,0 tūkst. Eur arba 29,3 proc. mažiau nei 2019 m. I-III ketv., nes 2019 m. buvo sumažintas įmokų tarifas į Ilgalaikio darbo išmokų fondą (2018 m. tarifas buvo 0,5 proc., nuo 2019 m. tarifas sumažintas iki 0,2 proc., dėl darbo užmokesčio indeksavimo tarifas perskaičiuotas ir sudaro 0,16 proc.), bet sausio mėnesį įmokos dar buvo gaunamos už 2018 m. gruodžio mėnesį.



Per 2020 m. I-III ketv. išmokėta išmokų iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo už 7 248,2 tūkst. Eur, t. y. 122,4 tūkst. Eur arba 1,7 proc. mažiau nei 2019 m. I-III ketv.

4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos

2020 m. I-III ketv. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui buvo numatyta 126,0 tūkst. Eur lėšų, iš jų 59,0 tūkst. Eur įmokų administravimui ir 67,0 tūkst. Eur išmokų administravimui.

6 lentelė. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo lėšos

	Sąmata, tūkst. Eur	Faktinis panaudojimas, tūkst. Eur	Skirtumas, tūkst. Eur	Skirtumas, proc.
Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui numatytų lėšų suma	126,0	95,6	-30,4	-24,1
1. Ilgalaikio darbo išmokų fondo įmokų administravimas	59,0	34,5	-24,5	-41,5
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimas	67,0	61,1	-5,9	-8,8

Ilgalaikio darbo išmokų fondo sąmatos vykdymo ataskaita atvaizduojama pinigų srautų principu, todėl apmokėtos Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos apima 2019 m. IV ketvirčio ir 2020 m. I-II ketvirčių duomenis, nes priskaičiuotos 2019 m. IV ketvirčio ir 2020 m. I-II ketvirčio administravimo išlaidos buvo apmokėtos 2020 m. I-III ketv., o priskaičiuotos 2020 m. III ketvirčio administravimo išlaidos bus apmokėtos tik 2020 m. IV ketvirtyje.

2019 m. IV ketvirtį priskaičiuotos išlaidos už įmokų administravimą įvertinus 2019 m. išlaidų už įmokų administravimą ribojimą, sudarė 1,2 tūkst. Eur.

2020 m. I ketvirtį nuo pervestos 5 349,1 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,31 proc. įmokų surinkimo tarifas ir apskaičiuotos įmokų administravimo lėšos buvo 16,6 tūkst. Eur ($5\,349,1 \times 0,31\% = 16,6$ tūkst. Eur).

2020 m. II ketvirtį nuo pervestos 5 368,3 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,31 proc. įmokų surinkimo tarifas ir apskaičiuotos įmokų administravimo lėšos buvo 16,7 tūkst. Eur ($5\,368,3 \times 0,31\% = 16,7$ tūkst. Eur).

Iš viso 2020 m. I-III ketv. apskaičiuotos įmokų administravimo išlaidos buvo 34,5 tūkst. Eur ($1,2 + 16,6 + 16,7 = 34,5$ tūkst. Eur).

2019 m. IV ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 5,84 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 23,4 tūkst. Eur ($5,84 \times 4 = 23,4$ tūkst. Eur).

2020 m. I ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 6,217 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 3, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 18,6 tūkst. Eur ($6,217 \times 3 = 18,6$ tūkst. Eur).

2020 m. II ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 6,357 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 3, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 19,1 tūkst. Eur ($6,357 \times 3 = 19,1$ tūkst. Eur).

Iš viso 2020 m. I-III ketv. apskaičiuotos išmokų administravimo išlaidos buvo 61,1 tūkst. Eur ($23,4 + 18,6 + 19,1 = 61,1$ tūkst. Eur).

Direktorė

Julita Varanauskienė

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Dokumento pavadinimas (antraštė)	IDIF administratoriaus veiklos ataskaita pagal 2020 m. rugsėjo 30 d. duomenis
Dokumento registravimo data ir numeris	2020-12-17 Nr. F34-1-25
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registravimo numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Julita Varanauskienė, Direktorė
Parašo sukūrimo data ir laikas	2020-12-17 10:55:57 GMT+02:00
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2020-12-17 10:56:11 GMT+02:00
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA-A, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM, LT
Sertifikato galiojimo laikas	Nuo 2019-05-03 12:34:51 GMT+03:00 iki 2022-05-02 12:34:51 GMT+03:00
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	„Registravimas“ paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant: „RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246, LT“sertifikatą, galioja nuo 2018-11-23 14:27:29 GMT+02:00 iki 2021-11-22 14:27:29 GMT+02:00
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	–
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	SODRA DVS
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	2020-12-17
Elektroninio dokumento nuorašą pateikė	2020-12-17 atspausdino Tatjana Vaitkūnienė
Paieškos nuoroda	2020-R95-I-57529
Papildomi metaduomenys	–