

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO
ADMINISTRATORIAUS 2021 M. I-III KETV.
VEIKLOS ATASKAITA**

Turiny

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai	3
1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys.....	4
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos.....	5
3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos	6
4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos	8

**VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO VALDYBA PRIE
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO ADMINISTRATORIAUS 2021 M. I-III KETV.
VEIKLOS ATASKAITA**

2021 m. lapkričio d. Nr.
Vilnius

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai

GIFĮ – Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymas.

Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos, vykdančios Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimą.

Ilgalaikio darbo išmoka – ilgalaikio darbo pasibaigimo atveju suteikiama papildoma finansinė garantija atleistam darbuotojui.

Įmokos – darbdavių mokamos nustatytos įmokos.

Įmokų administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos.

Įmokų mokėtojas – darbdavys, mokantis nustatytas įmokas.

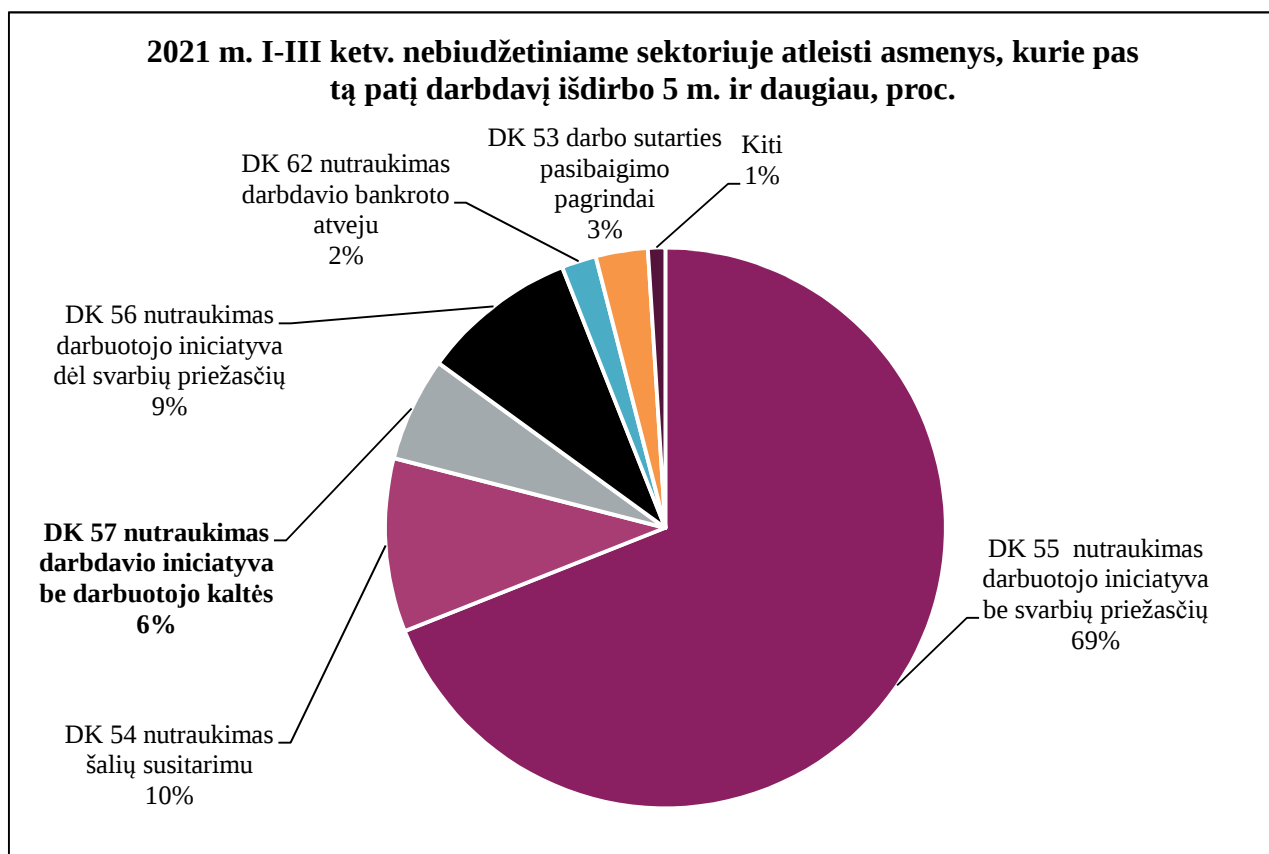
Taryba – Garantinio fondo ir Ilgalaikio darbo išmokų fondo priežiūros organas, sudarytas iš darbdavių organizacijų, profesinių sąjungų organizacijų ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės atstovų. Tarybos funkcijas atlieka Valstybinio socialinio draudimo fondo taryba.

1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys

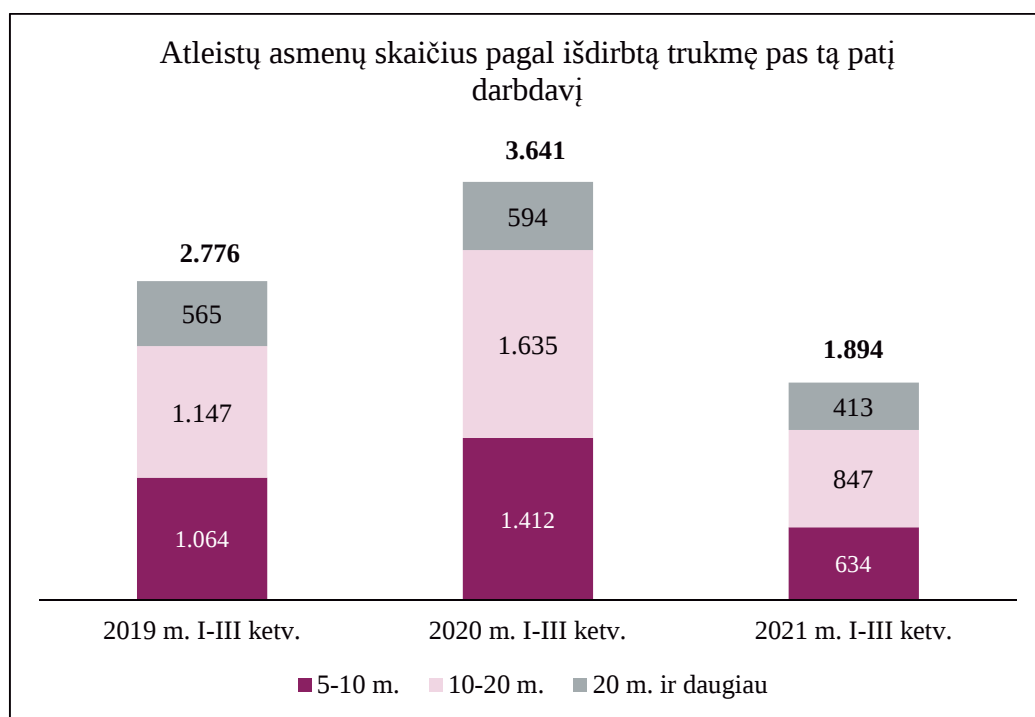
Ilgalaikio darbo išmokų fondas pradėjo veikti nuo 2017 m. liepos 1 d. Teisę į ilgalaikio darbo išmoką turi asmuo, kurio darbo santykiai pagal nutraukiamą darbo sutartį su darbdaviu atleidimo iš darbo dieną nepertraukiamai tęsėsi daugiau nei penkerius metus ir kuris yra atleistas Darbo kodekso 57 straipsnyje nurodytu pagrindu ir kai jį atleidus iš darbo tarp jo ir darbdavio per trijų mėnesių laikotarpį po atleidimo nesudaroma nauja darbo sutartis. Pagal Darbo kodekso 57 straipsnį darbo sutartis nutraukiama darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės.

Ilgalaikio darbo išmokas darbuotojai gali pradėti gauti tik praėjus 3 mėnesiams po atleidimo, o prašymą pateikti gali per 6 mėn. po atleidimo. Ilgalaikio darbo išmoka iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo nėra mokama buvusiems biudžetinių įstaigų ir Lietuvos banko darbuotojams.

2021 m. I-III ketv. atleisti asmenys pagal Darbo kodekso 57 straipsnį sudarė 6 proc. visų nebiudžetiniame sektoriuje atleistų asmenų, kurie pas tą patį darbdavį buvo nepertraukiamai išdirbę ne mažiau nei 5 metus (2020 m. I-III ketv. sudarė 10 proc.). Didžioji dalis, 69 proc. atleistų asmenų šiame sektoriuje buvo atleisti pagal Darbo kodekso 55 straipsnį, nutraukiant darbo sutartį darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių, o 10 proc. atleistų asmenų buvo atleisti pagal Darbo kodekso 54 straipsnį, kai darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu.



2021 m. I-III ketv. pagal DK 57 straipsnį buvo atleista 1 894 darbuotojų, tai yra 1 747 darbuotojais arba 48 proc. mažiau nei 2020 m. I-III ketv.



2021 m. I-III ketv. duomenimis, 33 proc. atleistų asmenų, pas tą patį darbdavį nepertraukiamai buvo išdirbę nuo 5 iki 10 metų, 45 proc. atleistųjų pas tą patį darbdavį buvo išdirbę nuo 10 iki 20 metų, o likę 22 proc. atleistųjų buvo išdirbę daugiau nei 20 metų.

2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos

Ilgalaikio darbo išmoka skiriama: (1) 77,58% vieno vidutinio mėnesio asmens darbo užmokesčio dydžio išmoka, kai asmuo iki atleidimo dirbo nuo 5 iki 10 metų; (2) 77,58% dviejų vidutinių mėnesio asmens darbo užmokesčių dydžio išmoka, kai asmuo dirbo nuo 10 iki 20 metų; (3) 77,58% trijų vidutinių mėnesio darbo asmens užmokesčių dydžio išmoka, kai asmuo iki atleidimo dirbo 20 ir daugiau metų. Vidutinis mėnesio darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal paskutinių 12 mėnesių darbuotojo gautas su darbo santykiais susijusias pajamas.

2021 m. I-III ketv. iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų išmokėta 2 784 gavėjams t.y. 1 776 žm. arba 38,9 proc. mažiau nei 2020 m. I-III ketv. (4 560 žm.). Išmokų išlaidos sudarė 5 194,4 tūkst. Eur, t y. 2 053,8 tūkst. Eur arba 28,3 proc. mažiau nei 2020 m. I-III ketv. (7 248,2 tūkst. Eur). Iš išmokėtų 5 194,4 tūkst. Eur 32,6 tūkst. Eur panaudota sankcijų taikymo išmokoms. Per 2021 m. I-III ketv. sankcijų išmokas gavo 24 gavėjai, o jų vidutinė sankcijų taikymo išmoka – 1 358 Eur.

2021 m. I-III ketv. ilgalaikio darbo išmokas gavo 2 760 gavėjai. Vidutinė išmoka, tenkanti vienam žmogui, buvo 1 870 Eur, t.y. 281 Eur arba 17,7 proc. daugiau nei 2020 m. I-III ketv. (2020 m. I-III ketv. buvo 1 589 Eur).

4 lentelė. Iš ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėtų išmokų duomenys

Laikotarpis	Ilgalaikio darbo išmokos			Sankcijų išmokos			Iš viso išmokėta išmokų suma, tūkst. Eur	Iš viso gavėjų skaičius
	Išmokėta išmokų suma, tūkst. Eur	Gavėjų skaičius	Vidutinė išmoka, Eur	Išmokėta išmokų suma, tūkst. Eur	Gavėjų skaičius	Vidutinė išmoka, Eur		
01 mėn.	776,1	369	2 103	-	-	-	776,1	369
02 mėn.	428,7	259	1 655	-	-	-	428,7	259
03 mėn.	459,2	287	1 600	5,7	5	1 140	464,9	292
04 mėn.	864,8	468	1 848	3,5	3	1 167	868,3	471
05 mėn.	502,7	266	1 890	4,4	3	1 467	507,1	269
06 mėn.	590,0	281	2 100	4,5	4	1 125	594,5	285
07 mėn.	569,6	324	1 758	9,6	5	1 920	579,2	329
08 mėn.	418,9	242	1 731	2,3	3	767	421,2	245
09 mėn.	551,8	264	2 090	2,6	1	2 600	554,4	265
Iš viso	5 161,8	2 760	1 870	32,6	24	1 358	5 194,4	2 784

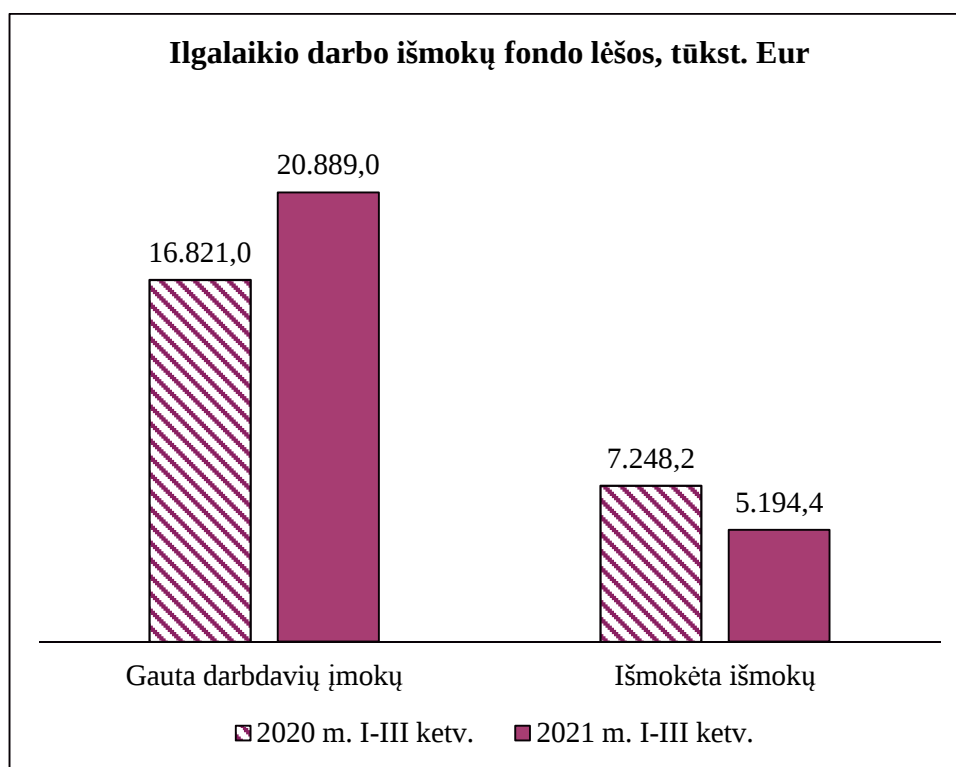
3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos

Darbdavių įmokos į ilgalaikio darbo išmokų fondą per 2021 m. I-III ketv. sudarė 20 889,0 tūkst. Eur. Iš ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų išmokėta už 5 194,4 tūkst. Eur.

5 lentelė. Gautų darbdavio įmokų ir išmokėtų išmokų duomenys, tūkst. Eur

Laikotarpis	Gauta darbdavių įmokų (0,16 proc.)				Išmokėta išmokų			
	2020 m. I-III ketv.	2021 m. I-III ketv.	Pokytis		2020 m. I-III ketv.	2021 m. I-III ketv.	Pokytis	
			+/-	proc.			+/-	proc.
01 mėn.	2 577,0	2 546,8	-30,2	-1,2	894,7	776,1	-118,6	-13,3
02 mėn.	1 414,1	1 811,2	397,1	28,1	505,3	428,6	-76,7	-15,2
03 mėn.	1 358,0	2 123,4	765,4	56,4	829,6	464,9	-364,7	-44,0
04 mėn.	2 034,0	2 276,3	242,3	11,9	905,1	868,3	-36,8	-4,1
05 mėn.	1 651,9	2 403,2	751,3	45,5	577,0	507,1	-69,9	-12,1
06 mėn.	1 682,4	2 376,6	694,2	41,3	792,4	594,5	-197,9	-25,0
07 mėn.	1 856,9	2 478,3	621,4	33,5	756,1	579,2	-176,9	-23,4
08 mėn.	2 131,7	2 426,0	294,3	13,8	969,0	421,2	-547,8	-56,5
09 mėn.	2 115,0	2 447,2	332,2	15,7	1 019,0	554,4	-464,6	-45,6
Iš viso:	16 821,0	20 889,0	4 068,0	24,2	7 248,2	5 194,4	-2 053,8	-28,3

Darbdavių įmokų į Ilgalaikio darbo išmokų fondą per 2021 m. I-III ketv. buvo 20 889,0 tūkst. Eur, t. y. 4 068,0 tūkst. Eur arba 24,2 proc. daugiau nei 2020 m. I-III ketv.



Per 2021 m. I-III ketv. išmokėta išmokų iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo už 5 194,4 tūkst. Eur, t. y. 2 053,8 tūkst. Eur arba 28,3 proc. mažiau nei 2020 m. I-III ketv.

4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos

2021 m. I-III ketv. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui buvo numatyta 123,0 tūkst. Eur lėšų, iš jų 62,0 tūkst. Eur įmokų administravimui ir 61,0 tūkst. Eur išmokų administravimui.

6 lentelė. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo lėšos

	Sąmata, tūkst. Eur	Faktinis panaudojimas, tūkst. Eur	Skirtumas, tūkst. Eur	Skirtumas, proc.
Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui numatytų lėšų suma	123,0	143,8	20,8	16,9
1. Ilgalaikio darbo išmokų fondo įmokų administravimas	62,0	62,6	0,6	1,0
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimas	61,0	81,2	20,2	33,1

Ilgalaikio darbo išmokų fondo sąmatos vykdymo ataskaita atvaizduojama pinigų srautų principu, todėl apmokėtos Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos apima 2020 m. IV ketvirčio ir 2021 m. I-II ketvirčių duomenis, nes priskaičiuotos 2020 m. IV ketvirčio ir 2021 m. I-II ketvirčių administravimo išlaidos buvo apmokėtos 2021 m. I-III ketv., o priskaičiuotos 2021 m. III ketvirčio administravimo išlaidos bus apmokėtos tik 2021 m. IV ketvirtyje.

2020 m. IV ketvirtį nuo pervestos 6 632,4 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,31 proc. įmokų surinkimo tarifas ir apskaičiuotos įmokų administravimo lėšos buvo 20,6 tūkst. Eur ($6\,632,4 \times 0,31\% = 20,6$ tūkst. Eur).

2021 m. I ketvirtį nuo pervestos 6 481,5 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,31 proc. įmokų surinkimo tarifas ir apskaičiuotos įmokų administravimo lėšos buvo 20,1 tūkst. Eur ($6\,481,5 \times 0,31\% = 20,1$ tūkst. Eur).

2021 m. II ketvirtį nuo pervestos 7 056,0 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,31 proc. įmokų surinkimo tarifas ir apskaičiuotos įmokų administravimo lėšos buvo 21,9 tūkst. Eur ($7\,056,0 \times 0,31\% = 21,9$ tūkst. Eur).

Iš viso 2021 m. I-III ketv. apskaičiuotos įmokų administravimo išlaidos buvo 62,6 tūkst. Eur ($20,6 + 20,1 + 21,9 = 62,6$ tūkst. Eur).

2020 m. IV ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 7,262 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 29,0 tūkst. Eur ($7,262 \times 4 = 29,0$ tūkst. Eur).

2021 m. I ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 6,924 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 27,7 tūkst. Eur ($6,924 \times 4 = 27,7$ tūkst. Eur).

2021 m. II ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 6,119 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 24,5 tūkst. Eur ($6,119 \times 4 = 24,5$ tūkst. Eur).

Iš viso 2021 m. I-III ketvirtį apmokėtos išmokų administravimo išlaidos buvo 81,2 tūkst. Eur ($29,0 + 27,7 + 24,5 = 81,2$ tūkst. Eur).

Direktorė

Julita Varanauskienė

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Dokumento pavadinimas (antraštė)	IDIF administratoriaus veiklos ataskaita pagal 2021 m. rugsėjo 30 d. duomenis
Dokumento registravimo data ir numeris	2021-12-23 Nr. F34-1-34
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registravimo numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Julita Varanauskienė, Direktorė
Parašo sukūrimo data ir laikas	2021-12-23 10:32:26 GMT+00:00
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2021-12-23 12:32:52 GMT+02:00
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA-A, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM, LT
Sertifikato galiojimo laikas	Nuo 2019-05-03 12:34:51 GMT+03:00 iki 2022-05-02 12:34:51 GMT+03:00
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	„Registravimas“ paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant: „RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246, LT“sertifikatą, galioja nuo 2021-10-12 09:14:35 GMT+03:00 iki 2024-10-11 09:14:35 GMT+03:00
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	–
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	SODRA DVS
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	2021-12-23
Elektroninio dokumento nuorašą pateikė	2021-12-23 atspausdino Tatjana Vaitkūnienė
Paieškos nuoroda	2021-R95-I-62088
Papildomi metaduomenys	–