

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO
ADMINISTRATORIAUS 2023 M. I-III KETV.
VEIKLOS ATASKAITA**

Turinys

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai	3
1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys.....	4
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos.....	4
3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos	5
4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos	8

**VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO VALDYBA PRIE
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO ADMINISTRATORIAUS 2023 M. I-III KETV.
VEIKLOS ATASKAITA**

2023 m. gruodžio d. Nr.
Vilnius

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai

GIFĮ – Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymas.

Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos, vykdančios Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimą.

Ilgalaikio darbo išmoka – ilgalaikio darbo pasibaigimo atveju suteikiama papildoma finansinė garantija atleistam darbuotojui.

Įmokos – darbdavių mokamos nustatytos įmokos.

Įmokų administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos.

Įmokų mokėtojas – darbdavys, mokantis nustatytas įmokas.

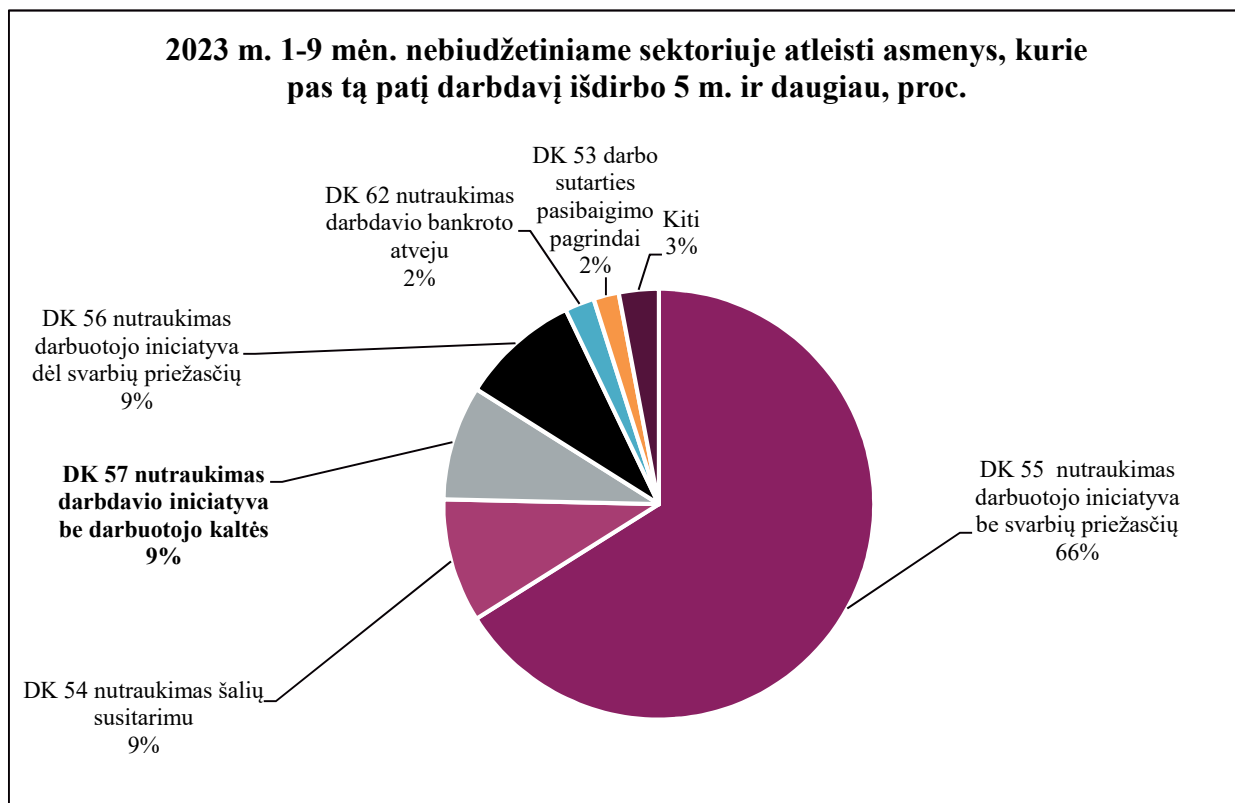
Taryba – Garantinio fondo ir Ilgalaikio darbo išmokų fondo priežiūros organas, sudarytas iš darbdavių organizacijų, profesinių sąjungų organizacijų ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės atstovų. Tarybos funkcijas atlieka Valstybinio socialinio draudimo fondo taryba.

1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys

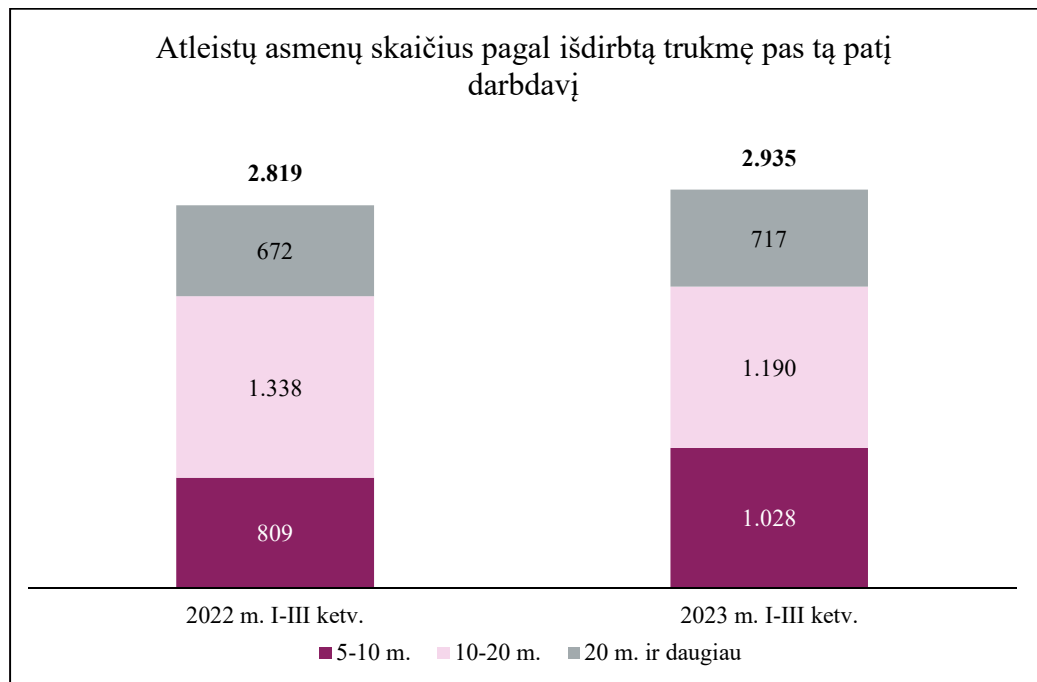
Ilgalaikio darbo išmokų fondas pradėjo veikti nuo 2017 m. liepos 1 d. Teisę į ilgalaikio darbo išmoką turi asmuo, kurio darbo santykiai pagal nutraukiamą darbo sutartį su darbdaviu atleidimo iš darbo dieną nepertraukiamai tęsėsi daugiau nei penkerius metus ir kuris yra atleistas Darbo kodekso 57 straipsnyje nurodytu pagrindu ir kai jį atleidus iš darbo tarp jo ir darbdavio per trijų mėnesių laikotarpį po atleidimo nesudaroma nauja darbo sutartis. Pagal Darbo kodekso 57 straipsnį darbo sutartis nutraukiama darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės.

Ilgalaikio darbo išmokas darbuotojai gali pradėti gauti tik praėjus 3 mėnesiams po atleidimo, o prašymą pateikti gali per 6 mėn. po atleidimo. Ilgalaikio darbo išmoka iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo nėra mokama buvusiems biudžetinių įstaigų ir Lietuvos banko darbuotojams.

2023 m. I-III ketv. atleisti asmenys pagal Darbo kodekso 57 straipsnį sudarė 9 proc. visų nebiudžetiniame sektoriuje atleistų asmenų, kurie pas tą patį darbdavį buvo nepertraukiamai išdirbę ne mažiau nei 5 metus (2022 m. I-III ketv. sudarė 9 proc.). Didžioji dalis, 66 proc. atleistų asmenų šiame sektoriuje buvo atleisti pagal Darbo kodekso 55 straipsnį, nutraukiant darbo sutartį darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių, o 9 proc. atleistų asmenų buvo atleisti pagal Darbo kodekso 54 straipsnį, kai darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu.



2023 m. I-III ketv. pagal DK 57 straipsnį buvo atleista 2 935 darbuotojų, tai yra 116 darbuotojais arba 4,1 proc. daugiau nei 2022 m. I-III ketv.



2023 m. I-III ketv. duomenimis, 35 proc. atleistų asmenų, pas tą patį darbdavį nepertraukiamai buvo išdirbę nuo 5 iki 10 metų, 41 proc. atleistųjų pas tą patį darbdavį buvo išdirbę nuo 10 iki 20 metų, o likę 24 proc. atleistųjų buvo išdirbę daugiau nei 20 metų.

2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos

Ilgalaikio darbo išmoka skiriama: (1) 77,58% vieno vidutinio mėnesio asmens darbo užmokesčio dydžio išmoka, kai asmuo iki atleidimo dirbo nuo 5 iki 10 metų; (2) 77,58% dviejų vidutinių mėnesio asmens darbo užmokesčių dydžio išmoka, kai asmuo dirbo nuo 10 iki 20 metų; (3) 77,58% trijų vidutinių mėnesio darbo asmens užmokesčių dydžio išmoka, kai asmuo iki atleidimo dirbo 20 ir daugiau metų. Vidutinis mėnesio asmens darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal 12 mėnesių, buvusių prieš darbuotojo atleidimo iš darbo mėnesį, pas tą darbdavį priskaičiuotų su darbo santykiais susijusių pajamų.

2023 m. I-III ketv. iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų išmokėta 4 103 gavėjams t.y. 921 žm. arba 28,9 proc. daugiau nei 2022 m. I-III ketv. (3 182 žm.). Išmokų išlaidos sudarė 8 944,1 tūkst. Eur, t y. 2 813,5 tūkst. Eur arba 45,9 proc. daugiau nei 2022 m. I-III ketv. (6 130,6 tūkst. Eur).

Vidutinė išmoka, tenkanti vienam žmogui, buvo 2 180 Eur, t.y. 254 Eur arba 13,2 proc. daugiau nei 2022 m. I-III ketv. (2022 m. I-III ketv. buvo 1 926 Eur).

4 lentelė. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėtų išmokų duomenys

	Ilgalaikio darbo išmokos		
Laikotarpis	Išmokėta išmokų suma, tūkst. Eur	Gavėjų skaičius	Vidutinė išmoka, Eur
01 mėn.	1 115,3	523	2 132
02 mėn.	976,3	484	2 017
03 mėn.	997,8	486	2 053
04 mėn.	1 265,3	558	2 268
05 mėn.	896,0	371	2 415
06 mėn.	979,8	460	2 130
07 mėn.	822,5	360	2 285
08 mėn.	921,5	438	2 104
09 mėn.	969,6	423	2 292
Iš viso	8 944,1	4 103	2 180

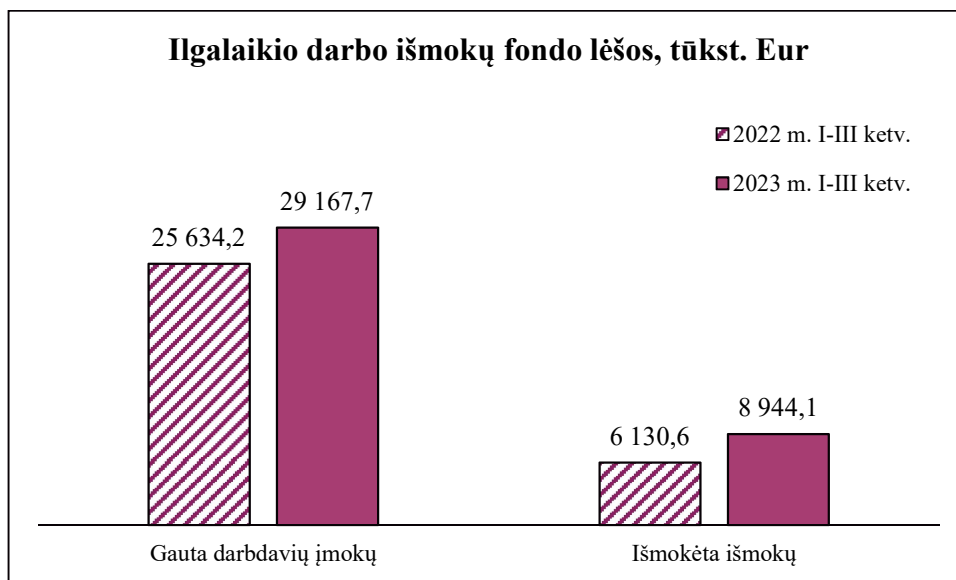
3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos

Darbdavių įmokos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą per 2023 m. I-III ketv. sudarė 29 167,7 tūkst. Eur. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų išmokėta už 8 944,1 tūkst. Eur.

5 lentelė. Gautų darbdavio įmokų ir išmokėtų išmokų duomenys, tūkst. Eur

Laikotarpis	Gauta darbdavių įmokų (0,16 proc.)				Išmokėta išmokų			
	2022 m. I-III ketv.	2023 m. I-III ketv.	Pokytis		2022 m. I-III ketv.	2023 m. I-III ketv.	Pokytis	
			+/-	proc.			+/-	proc.
01 mėn.	3 179,2	3 527,2	348,0	10,9	622,9	1 115,3	492,4	79,0
02 mėn.	2 216,0	2 478,1	262,1	11,8	571,8	976,3	404,5	70,7
03 mėn.	2 783,1	3 185,6	402,5	14,5	767,9	997,8	229,9	29,9
04 mėn.	2 626,1	3 115,6	489,5	18,6	663,7	1 265,3	601,6	90,6
05 mėn.	2 822,7	3 285,3	462,6	16,4	454,6	896,0	441,4	97,1
06 mėn.	3 027,2	3 475,1	447,9	14,8	360,4	979,8	619,4	171,9
07 mėn.	3 044,2	3 394,0	349,8	11,5	920,8	822,5	-98,3	-10,7
08 mėn.	2 953,2	3 379,0	425,8	14,4	711,6	921,5	209,9	29,5
09 mėn.	2 982,5	3 327,8	345,3	11,6	1 056,9	969,6	-87,3	-8,3
Iš viso:	25 634,2	29 167,7	3 533,5	13,8	6 130,6	8 944,1	2 813,5	45,9

Darbdavių įmokų į Ilgalaikio darbo išmokų fondą per 2023 m. I-III ketv. buvo 29 167,7 tūkst. Eur, t. y. 3 533,5 tūkst. Eur arba 13,8 proc. daugiau nei 2022 m. I-III ketv.



Per 2023 m. I-III ketv. išmokėta išmokų iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo už 8 944,1 tūkst. Eur, t. y. 2 813,5 tūkst. Eur arba 45,9 proc. daugiau nei 2022 m. I-III ketv. Šį augimą sąlygojo 28,9 proc. padidėjęs išmokų gavėjų skaičius ir augęs vidutinis darbo užmokestis.

4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos

2023 m. I-III ketv. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui buvo numatyta 179,0 tūkst. Eur lėšų, iš jų 81,0 tūkst. Eur įmokų administravimui ir 98,0 tūkst. Eur išmokų administravimui.

6 lentelė. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo lėšos

	Sąmata, tūkst. Eur	Faktinis panaudojimas, tūkst. Eur	Skirtumas, tūkst. Eur	Skirtumas, proc.
Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui numatytų lėšų suma	179,0	169,2	-9,8	-5,5
1. Ilgalaikio darbo išmokų fondo įmokų administravimas	81,0	73,6	-7,4	-9,1
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimas	98,0	95,6	-2,4	-2,4

Ilgalaikio darbo išmokų fondo sąmatos vykdymo ataskaita atvaizduojama pinigų srautų principu, todėl apmokėtos Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos apima 2022 m. IV ketvirčio ir 2023 m. I-II ketvirčių duomenis, nes priskaičiuotos 2022 m. IV ketvirčio ir 2023 m. I-II ketvirčių administravimo išlaidos buvo apmokėtos 2023 m. I-III ketv., o priskaičiuotos 2023 m. III ketvirčio administravimo išlaidos bus apmokėtos tik 2023 m. IV ketvirtyje.

2022 m. IV ketvirtį priskaičiuotos išlaidos už įmokų administravimą sudarė 20,0 tūkst., tačiau buvo pervesta 14,5 tūkst. Eur. Kadangi pagal Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto 2022 m. rodiklių patvirtinimo įstatymą Fondo veiklos sąnaudų kompensacijos už įmokų surinkimą ir pervedimą į Ilgalaikio darbo išmokų fondą negalėjo būti didesnės nei 94 tūkst. Eur. Per 2022 m. I-III ketv. priskaičiuotos išlaidos už įmokų administravimą sudarė 79,5 tūkst. Eur, todėl 2022 m. IV ketvirtį pervestos išlaidos už įmokų administravimą siekė 14,5 tūkst. Eur ($94,0 - 79,5 = 14,5$ tūkst. Eur). Taigi 2022 m. IV ketvirtį priskaičiuotos išlaidos už įmokų administravimą buvo 11,5 tūkst. Eur arba 44,2 proc. mažesnės nei planuota (planuotos išlaidos – 26,0 tūkst. Eur).

2023 m. I ketvirtį nuo pervestos 9 190,9 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,31 proc. įmokų surinkimo tarifas ir apskaičiuotos įmokų administravimo lėšos buvo 28,5 tūkst. Eur ($9\,190,9 \times 0,31\% = 28,5$ tūkst. Eur).

2023 m. II ketvirtį nuo pervestos 9 875,9 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,31 proc. įmokų surinkimo tarifas ir apskaičiuotos įmokų administravimo lėšos buvo 30,6 tūkst. Eur ($9\,875,9 \times 0,31\% = 30,6$ tūkst. Eur).

Iš viso 2023 m. I-III ketv. apskaičiuotos įmokų administravimo išlaidos buvo 73,6 tūkst. Eur ($14,5 + 28,5 + 30,6 = 73,6$ tūkst. Eur).

2022 m. IV ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 8,245 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl

Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 33,0 tūkst. Eur ($8,245 \times 4 = 33,0$ tūkst. Eur).

2023 m. I ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 7,891 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 31,6 tūkst. Eur ($7,891 \times 4 = 31,6$ tūkst. Eur).

2023 m. II ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 7,738 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 31,0 tūkst. Eur ($7,738 \times 4 = 31,0$ tūkst. Eur).

Iš viso 2023 m. I-III ketv. apskaičiuotos išmokų administravimo išlaidos buvo 95,6 tūkst. Eur ($33,0 + 31,6 + 31,0 = 95,6$ tūkst. Eur).

Direktorius

Kęstutis Čereška

METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Dokumento pavadinimas (antraštė)	IDIF administratoriaus veiklos ataskaita pagal 2023 m. rugsėjo 30 d. duomenis
Dokumento registracijos data ir numeris	2023-12-12 Nr. F34-1-35
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Kęstutis Čereška, Direktorius
Parašo sukūrimo data ir laikas	2023-12-11 15:44:23 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymeje nurodytas laikas	2023-12-11 15:44:35 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA ECC, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM, LT
Sertifikato galiojimo laikas	Galioja nuo 2023-11-03 iki 2027-11-02
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	Registravimo metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant „Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos“ sertifikatą, sertifikatas galioja nuo 2021-10-12 iki 2024-10-11
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	–
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	SODRA DVS
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	–
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas	2023-12-12 atspausdino Tatjana Vaitkūnienė
Paieškos nuoroda	2023-R95-I-105677
Papildomi metaduomenys	–