

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO
ADMINISTRATORIAUS 2021 M. I KETV.
VEIKLOS ATASKAITA**

Turinys

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai	3
1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys	4
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos.....	5
3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos.....	6
4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos	8

**VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO VALDYBA PRIE
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO ADMINISTRATORIAUS 2021 M. I KETV.
VEIKLOS ATASKAITA**

2021 m. birželio d. Nr.
Vilnius

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai

GIFI – Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymas.

Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos, vykdančios Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimą.

Ilgalaikio darbo išmoka – ilgalaikio darbo pasibaigimo atveju suteikiama papildoma finansinė garantija atleistam darbuotojui.

Įmokos – darbdavių mokamos nustatytos įmokos.

Įmokų administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos.

Įmokų mokėtojas – darbdavys, mokantis nustatytas įmokas.

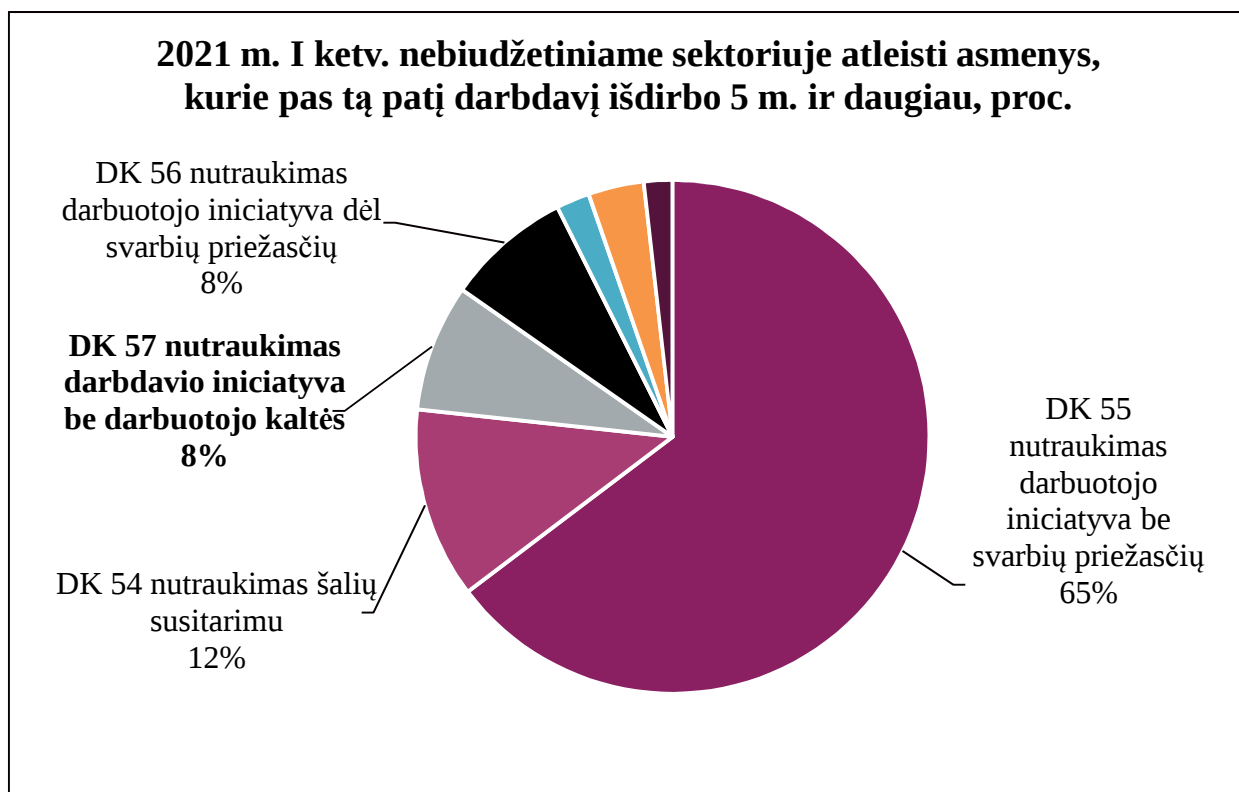
Taryba – Garantinio fondo ir Ilgalaikio darbo išmokų fondo priežiūros organas, sudarytas iš darbdavių organizacijų, profesinių sąjungų organizacijų ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės atstovų. Tarybos funkcijas atlieka Valstybinio socialinio draudimo fondo taryba.

1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys

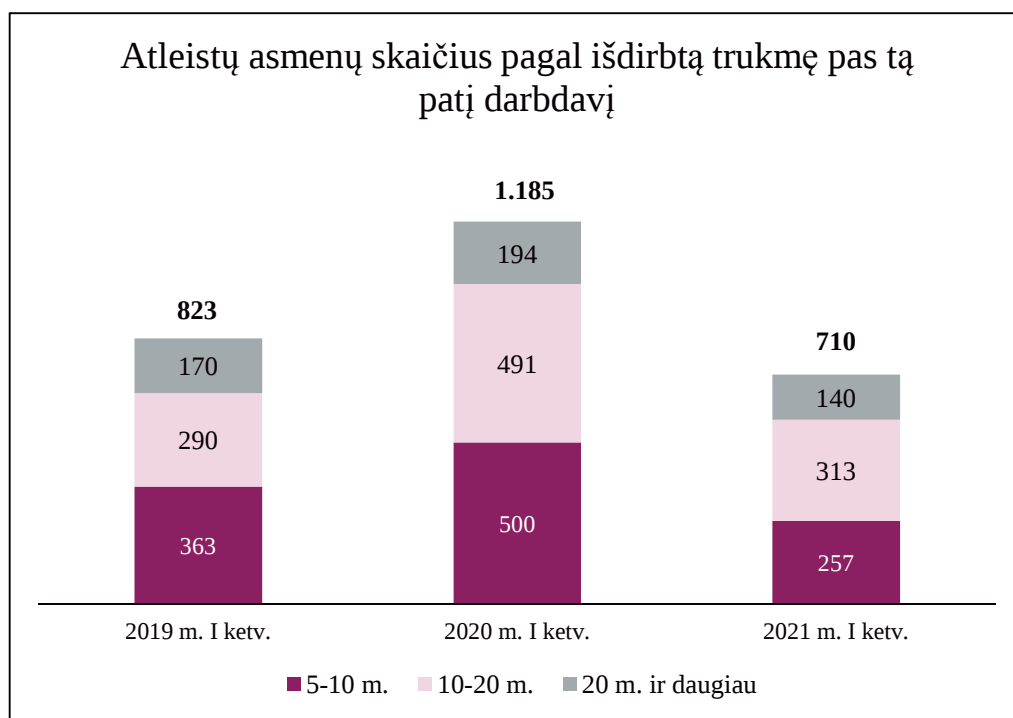
Ilgalaikio darbo išmokų fondas pradėjo veikti nuo 2017 m. liepos 1 d. Teisę į ilgalaikio darbo išmoką turi asmuo, kurio darbo santykiai pagal nutraukiamą darbo sutartį su darbdaviu atleidimo iš darbo dieną nepertraukiamai tęsėsi daugiau nei penkerius metus ir kuris yra atleistas Darbo kodekso 57 straipsnyje nurodytu pagrindu ir kai jį atleidus iš darbo tarp jo ir darbdavio per trijų mėnesių laikotarpį po atleidimo nesudaroma nauja darbo sutartis. Pagal Darbo kodekso 57 straipsnį darbo sutartis nutraukiama darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės.

Ilgalaikio darbo išmokas darbuotojai gali pradėti gauti tik praėjus 3 mėnesiams po atleidimo, o prašymą pateikti gali per 6 mėn. po atleidimo. Ilgalaikio darbo išmoka iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo nėra mokama buvusiems biudžetinių įstaigų ir Lietuvos banko darbuotojams.

2021 m. I ketvirtį atleisti asmenys pagal Darbo kodekso 57 straipsnį sudarė 8 proc. visų nebiudžetiniame sektoriuje atleistų asmenų, kurie pas tą patį darbdavį buvo nepertraukiamai išdirbę ne mažiau nei 5 metus. Didžioji dalis, 65 proc. atleistų asmenų šiame sektoriuje buvo atleisti pagal Darbo kodekso 55 straipsnį, nutraukiant darbo sutartį darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių, o 12 proc. atleistų asmenų buvo atleisti pagal Darbo kodekso 54 straipsnį, kai darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu.



2021 m. I ketvirtį pagal DK 57 straipsnį buvo atleista 710 darbuotojų, tai yra 475 darbuotojais arba 40,0 proc. mažiau nei 2020 m. I ketvirtį. 2020 m. I ketvirtį dėl prasidėjusios Covid-19 pandemijos atleidimų skaičius buvo išaugęs ir siekė 1 185 darbuotojus, tai buvo 362 darbuotojais arba 44,0 proc. daugiau nei 2019 m. I ketvirtį.



2021 m. I ketvirčio duomenimis, 36 proc. atleistų asmenų, pas tą patį darbdavį nepertraukiamai buvo išdirbę nuo 5 iki 10 metų, 44 proc. atleistųjų pas tą patį darbdavį buvo išdirbę nuo 10 iki 20 metų, o likę 20 proc. atleistųjų buvo išdirbę daugiau nei 20 metų.

2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos

Ilgalaikio darbo išmoka skiriama: (1) 77,58% vieno vidutinio mėnesio asmens darbo užmokesčio dydžio išmoka, kai asmuo iki atleidimo dirbo nuo 5 iki 10 metų; (2) 77,58% dviejų vidutinių mėnesio asmens darbo užmokesčių dydžio išmoka, kai asmuo dirbo nuo 10 iki 20 metų; (3) 77,58% trijų vidutinių mėnesio darbo asmens užmokesčių dydžio išmoka, kai asmuo iki atleidimo dirbo 20 ir daugiau metų. Vidutinis mėnesio darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal paskutinių 12 mėnesių darbuotojo gautas su darbo santykiais susijusias pajamas.

2021 m. I ketvirtį iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta 1 669,6 tūkst. Eur, iš jų 1 664,0 tūkst. Eur - ilgalaikio darbo išmokoms, o 5,6 tūkst. Eur - sankcijų taikymo išmokoms. Ilgalaikio darbo išmokas gavo 920 gavėjų, t. y., 444 žm. arba 32,6 proc. mažiau nei 2020 m. I

ketvirtį (2020 m. I ketv. – 1 364 gavėjai). Vidutinė ilgalaikio darbo išmoka buvo 1 809 Eur, t. y. 174 Eur arba 10,6 proc. didesnė nei pernai tuo pačiu laikotarpiu (2020 m. I ketv. – 1 635 Eur). 5 žmonės kovo mėnesį gavo sankcijų taikymo išmokas, mokėtas iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo.

4 lentelė. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėtų išmokų duomenys

Laikotarpis	Ilgalaikio darbo išmokos			Sankcijų taikymo išmokos		
	Išmokėta išmokų suma, tūkst. Eur	Gavėjų skaičius	Vidutinė išmoka, Eur	Išmokėta išmokų suma, tūkst. Eur	Gavėjų skaičius	Vidutinė išmoka, Eur
01 mėn.	776,1	369	2 103	-	-	-
02 mėn.	428,7	259	1 655	-	-	-
03 mėn.	459,2	292	1 573	5,675	5	1 135
Iš viso	1 664,0	920	1 809	5,675	5	1 135

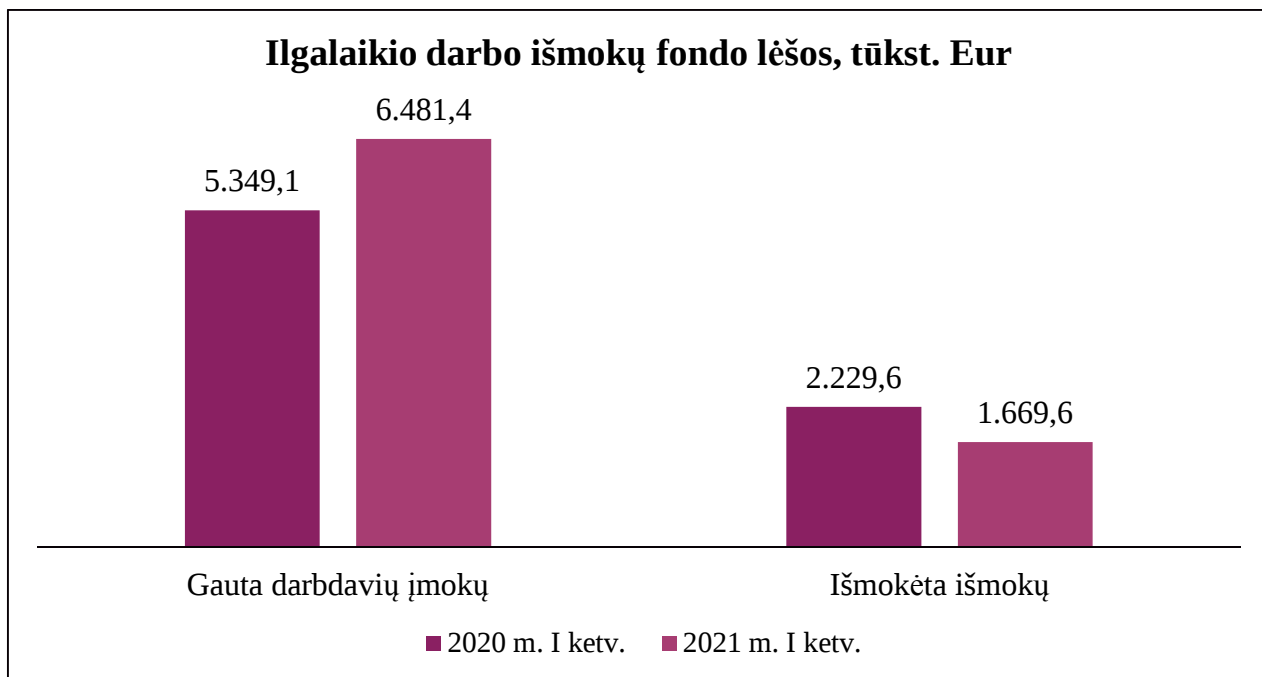
3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos

Darbdavių įmokos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą per 2021 m. I ketvirtį sudarė 6 481,4 tūkst. Eur. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėtų už 1 669,6 tūkst. Eur.

5 lentelė. Gautų darbdavio įmokų ir išmokėtų išmokų duomenys, tūkst. Eur

Laikotarpis	Gauta darbdavių įmokų (0,16 proc.)				Išmokėta išmokų			
	2020 m. I ketv.	2021 m. I ketv.	Pokytis		2020 m. I ketv.	2021 m. I ketv.	Pokytis	
			+/-	proc.			+/-	proc.
01 mėn.	2 577,0	2 546,8	-30,2	-1,2	894,7	776,1	-118,6	-13,3
02 mėn.	1 414,1	1 811,2	397,1	28,1	505,3	428,6	-76,7	-15,2
03 mėn.	1 358,0	2 123,4	765,4	56,4	829,6	464,9	-364,7	-44,0
Iš viso:	5 349,1	6 481,4	1 132,3	21,2	2 229,6	1 669,6	-560,0	-25,1

Darbdavių įmokų į Ilgalaikio darbo išmokų fondą per 2021 m. I ketvirtį buvo 6 481,4 tūkst. Eur, t. y. 1 132,3 tūkst. Eur arba 21,2 proc. daugiau nei 2020 m. I ketvirtį.



Per 2021 m. I ketvirtį išmokėta išmokų iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo už 1 669,6 tūkst. Eur, t. y. 560,0 tūkst. Eur arba 25,1 proc. mažiau nei 2020 m. I ketvirtį.

4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos

2021 m. I ketvirtį Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui buvo numatyta 45,0 tūkst. Eur lėšų, iš jų 22,0 tūkst. Eur įmokų administravimui ir 23,0 tūkst. Eur išmokų administravimui.

6 lentelė. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo lėšos

	Sąmata, tūkst. Eur	Faktinis panaudojimas, tūkst. Eur	Skirtumas, tūkst. Eur	Skirtumas, proc.
Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui numatytų lėšų suma	45,0	49,6	4,6	10,2
1. Ilgalaikio darbo išmokų fondo įmokų administravimas	22,0	20,6	-1,4	-6,4
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimas	23,0	29,0	6,0	26,1

Ilgalaikio darbo išmokų fondo sąmatos vykdymo ataskaita parengta pinigų srautų principu, todėl 2020 m. IV ketv. priskaičiuotos Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos faktiškai buvo apmokėtos 2021 m. I ketvirtyje.

2020 m. IV ketvirtį nuo pervestos 6 632,4 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,31 proc. įmokų surinkimo tarifas ir apskaičiuotos įmokų administravimo lėšos buvo 20,6 tūkst. Eur ($6\,632,4 \times 0,31\% = 20,6$ tūkst. Eur).

2020 m. IV ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 7,262 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 29,0 tūkst. Eur ($7,262 \times 4 = 29,0$ tūkst. Eur).

Direktorė

Julita Varanauskienė

METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Dokumento pavadinimas (antraštė)	IDIF administratoriaus veiklos ataskaita pagal 2022 m. kovo 31 d. duomenis
Dokumento registracijos data ir numeris	2022-07-01 Nr. F34-1-15
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Julita Varanauskienė, Direktorė
Parašo sukūrimo data ir laikas	2022-06-30 13:28:33 (GMT+00:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2022-06-30 16:29:17 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA-B, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM, LT
Sertifikato galiojimo laikas	Galioja nuo 2022-04-11 iki 2025-04-10
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	Registravimo metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant „Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos“ sertifikatą, sertifikatas galioja nuo 2021-10-12 iki 2024-10-11
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	–
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	SODRA DVS
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	–
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas	2022-07-01 atspausdino Tatjana Vaitkūnienė
Paieškos nuoroda	2022-R95-I-212015
Papildomi metaduomenys	–