

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO
ADMINISTRATORIAUS 2018 M. 1-9 MĖN.
VEIKLOS ATASKAITA**

Turinys

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai	3
1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys.....	4
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos.....	6
3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos	7
4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos	8

**VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO VALDYBA PRIE
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO ADMINISTRATORIAUS 2018 M. 1-9 MĖN.
VEIKLOS ATASKAITA**

2018 m. gruodžio *88* d. Nr. *F34-1-23*
Vilnius

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai

GIFI – Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymas.

Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos, vykdančios Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimą.

Ilgalaikio darbo išmoka – ilgalaikio darbo pasibaigimo atveju suteikiama papildoma finansinė garantija atleistam darbuotojui.

Įmokos – darbdavių mokamos nustatytos įmokos.

Įmokų administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos.

Įmokų mokėtojas – darbdavys, mokantis nustatytas įmokas.

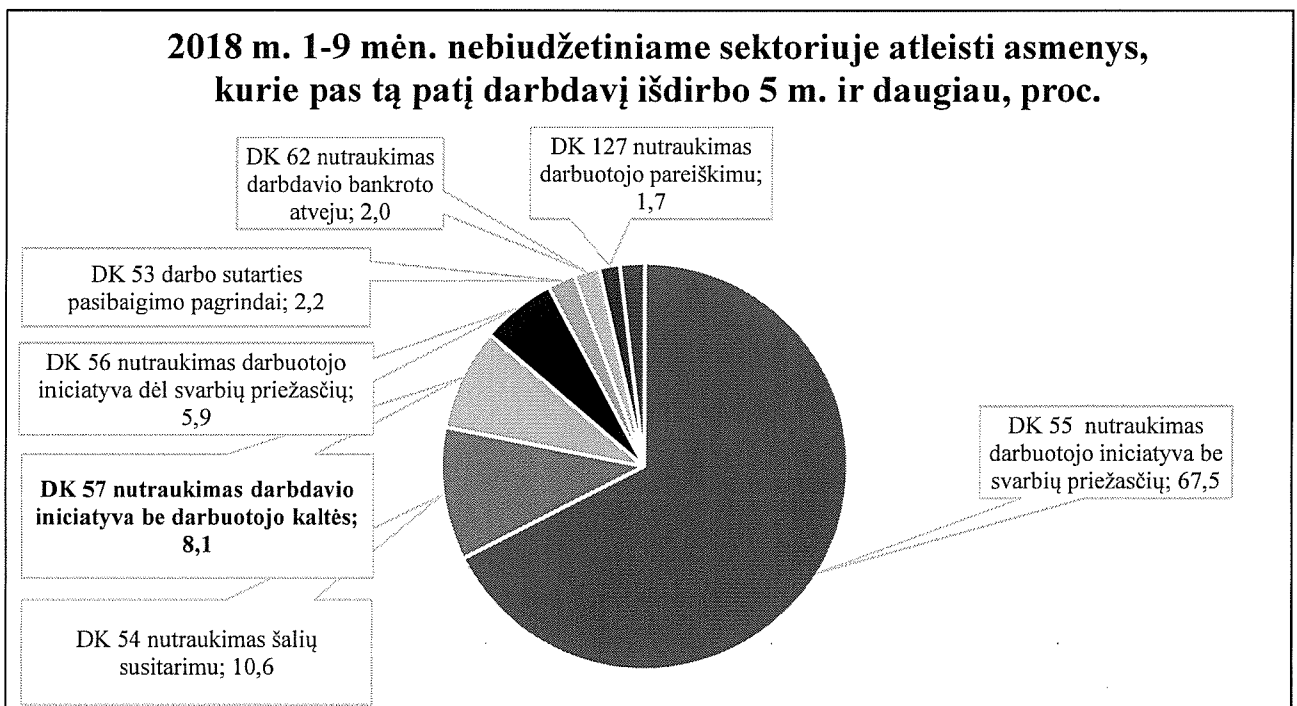
Taryba – Garantinio fondo ir Ilgalaikio darbo išmokų fondo priežiūros organas, sudarytas iš darbdavių organizacijų, profesinių sąjungų organizacijų ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės atstovų. Tarybos funkcijas atlieka Valstybinio socialinio draudimo fondo taryba.

1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys

Ilgalaikio darbo išmokų fondas pradėjo veikti nuo 2017 m. liepos 1 d. Teisę į ilgalaikio darbo išmoką turi asmuo, kurio darbo santykiai pagal nutraukiamą darbo sutartį su darbdaviu atleidimo iš darbo dieną nepertraukiamai tęsėsi daugiau nei penkerius metus ir kuris yra atleistas Darbo kodekso 57 straipsnyje nurodytu pagrindu ir kai jį atleidus iš darbo tarp jo ir darbdavio per trijų mėnesių laikotarpį po atleidimo nesudaroma nauja darbo sutartis. Pagal Darbo kodekso 57 straipsnį darbo sutartis nutraukiama darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės.

Ilgalaikio darbo išmokas darbuotojai gali pradėti gauti tik praėjus 3 mėnesiams po atleidimo, o prašymą pateikti gali per 6 mėn. po atleidimo. Ilgalaikio darbo išmoka iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo nėra mokama buvusiems biudžetinių įstaigų ir Lietuvos banko darbuotojams.

2018 m. 1-9 mėn. atleisti asmenys pagal Darbo kodekso 57 straipsnį sudarė 8,1 proc. visų nebiudžetiniame sektoriuje atleistų asmenų, kurie pas tą patį darbdavį buvo nepertraukiamai išdirbę ne mažiau nei 5 metus. 67,5 proc. atleistų asmenų šiame sektoriuje buvo atleisti pagal Darbo kodekso 55 straipsnį, nutraukiant darbo sutartį darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių. Antrą pagal atleidimo priežastį užėmė atleidimai pagal Darbo kodekso 54 straipsnį (10,6 proc.), kai darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu.

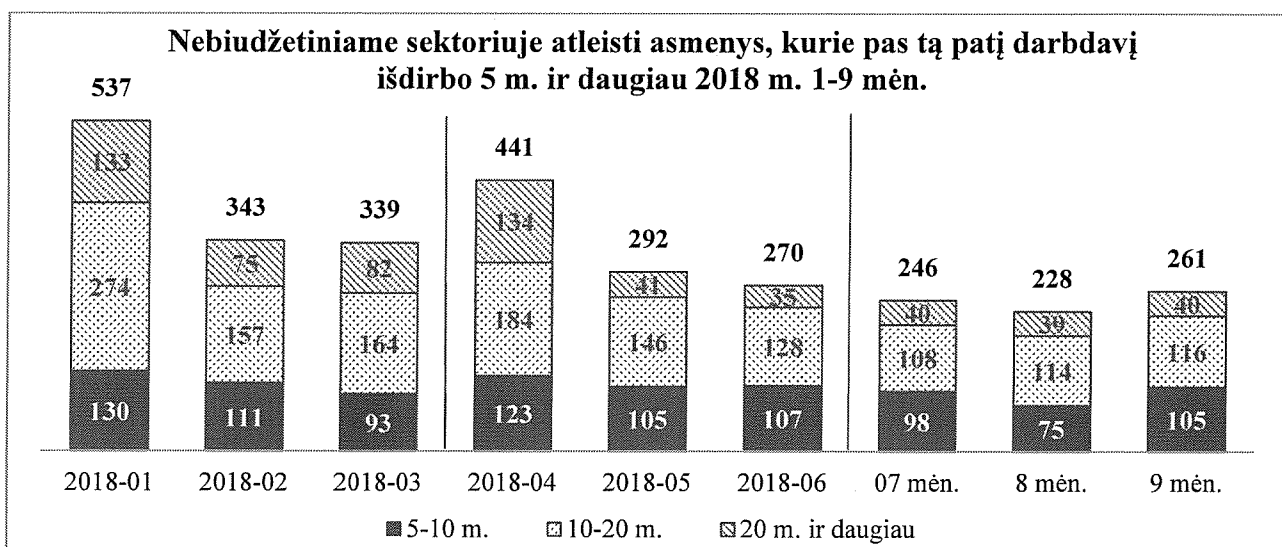


2018 m. III ketvirtį palyginus su 2018 m. II ketvirčiu asmenų, šiame sektoriuje atleistų pagal 57 straipsnį ir pas tą patį darbdavį nepertraukiamai išdirbusių nemažiau nei 5 metus, skaičius sumažėjo 26,7 proc. nuo 1 003 asmenų 2018 m. II ketvirtį iki 735 asmenų 2018 m. III ketvirtį.

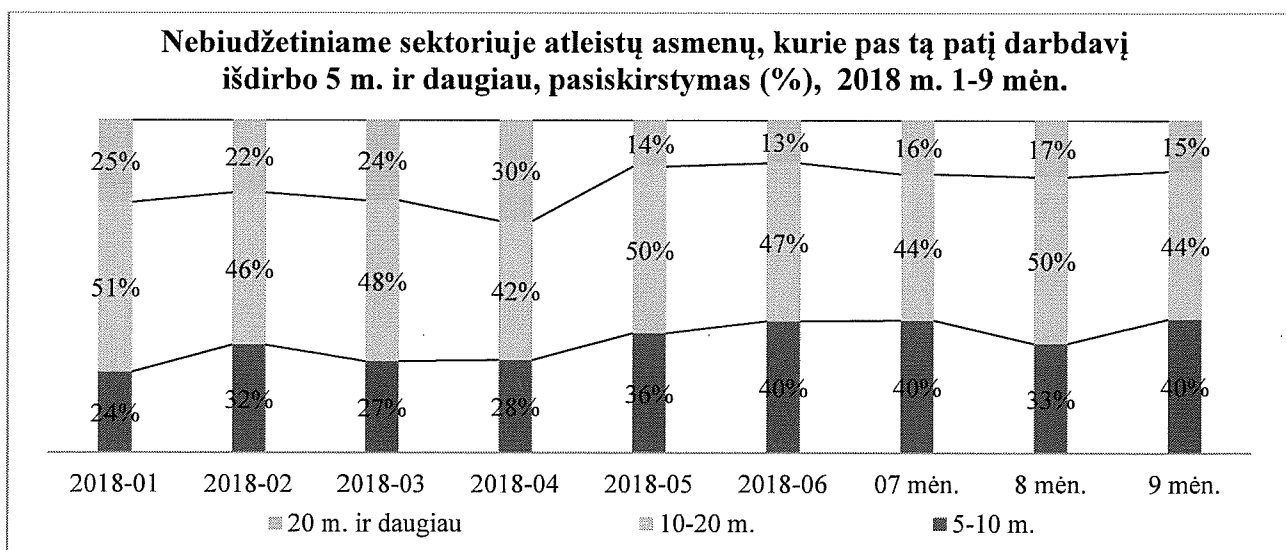
1 lentelė. Atleistų pagal DK 57 straipsnį ir išdirbusių pas tą patį darbdavį 5 m. ir daugiau, asmenų skaičius

	2017 m. III ketv.	2017 m. IV ketv.	2018 m. I ketv.	2018 m. II ketv.	2018 m. III ketv.
Atleisti asmenys	474	924	1 219	1 003	735

Per 2018 m. 1-9 mėn. pagal DK 57 straipsnį buvo atleista 2 957 asmenys, išdirbę pas tą patį darbdavį daugiau nei 5 metus. Per šį laikotarpį daugiausiai asmenų buvo atleista sausio (537 asmenys) ir balandžio (441 asmuo) mėnesiais.



2018 m. 1-9 mėn. didžioji dalis, vidutiniškai 47 proc. atleistų asmenų, pas tą patį darbdavį nepertraukiamai buvo išdirbę nuo 10 iki 20 metų, 33 proc. atleistųjų pas tą patį darbdavį buvo išdirbę nuo 5 iki 10 metų, o likę 20 proc. atleistųjų buvo išdirbę daugiau nei 20 metų.



2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos

Ilgalaikio darbo išmoka skiriama: (1) vieno vidutinio mėnesio darbo užmokesčio dydžio, kai asmuo iki atleidimo dirbo nuo 5 iki 10 metų; (2) dviejų vidutinių mėnesio darbo užmokesčių dydžio, kai asmuo dirbo nuo 10 iki 20 metų; (3) trijų vidutinių mėnesio darbo užmokesčių dydžio, kai asmuo dirbo 20 ir daugiau metų. Vidutinis mėnesio darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal paskutinių 12 mėnesių darbuotojo gautas su darbo santykiais susijusias pajamas.

2018 m. I ketvirtį iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta 1 161 išmoka. Išmokų išlaidos sudarė 705,2 tūkst. Eur, o vidutinė ilgalaikio darbo išmoka buvo 607,4 Eur.

2018 m. II ketvirtį iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta 3 459 išmokos. Išmokų išlaidos sudarė 1 965,8 tūkst. Eur, o vidutinė ilgalaikio darbo išmoka buvo 568,3 Eur.

2018 m. III ketvirtį iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta 3 575 išmokos. Išmokų išlaidos sudarė 2 050,8 tūkst. Eur, o vidutinė ilgalaikio darbo išmoka buvo 573,7 Eur.

2 lentelė. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėtų išmokų duomenys

Laikotarpis	Išmokėta išmokų suma, tūkst. Eur	Išmokų skaičius	Vidutinė išmoka, Eur
1 mėn.	127,6	325	392,7
2 mėn.	268,1	324	827,5
3 mėn.	309,5	512	604,3
4 mėn.	468,7	994	471,6
5 mėn.	709,7	1 202	590,5
6 mėn.	787,4	1 263	623,4
7 mėn.	763,3	1 248	611,6
8 mėn.	647,8	1 229	527,1
9 mėn.	639,7	1 098	582,6
Iš viso	4 721,8	8 195	576,2

2018 m. III ketvirtį palyginus su 2018 m. II ketvirčiu išmokų skaičius padidėjo 3,4 proc. nuo 3 459 išmokų 2018 m. II ketvirtį iki 3 575 išmokų 2018 m. III ketvirtį.

Iš viso 2018 m. 1-9 mėn. iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta 8 195 išmokos. Išmokų išlaidos sudarė 4 721,8 tūkst. Eur, o vidutinė ilgalaikio darbo išmoka buvo 576,2 Eur.

3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos

Darbdavių įmokos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą 2018 m. 1-9 mėn. sudarė 38 763,8 tūkst. Eur. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų išmokėta už 4 721,8 tūkst. Eur.

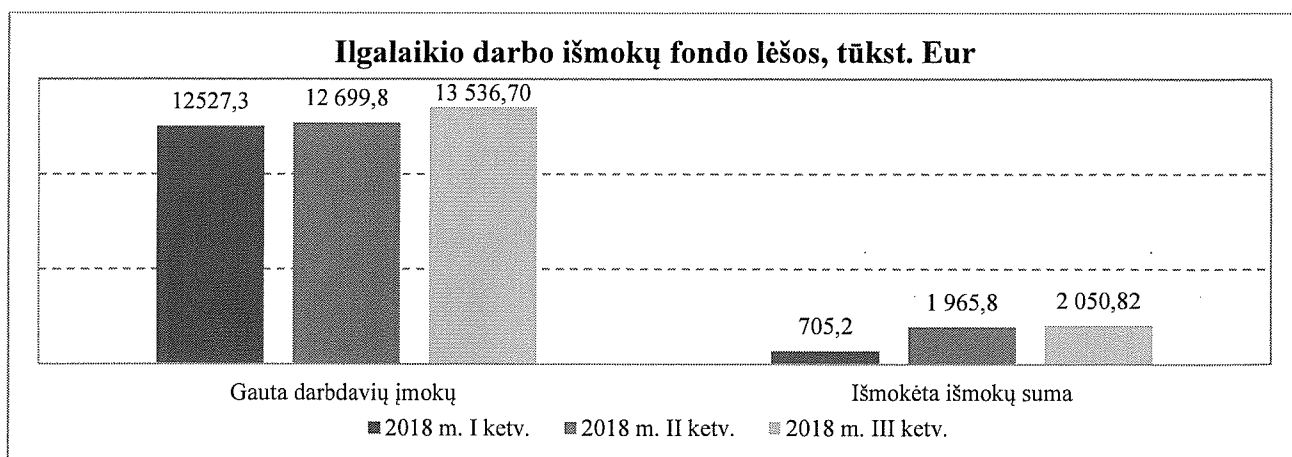
3 lentelė. Gautų darbdavio įmokų ir išmokėtų išmokų duomenys, tūkst. Eur

Laikotarpis	Gauta darbdavių įmokų (0,5 proc.)	Išmokėta išmokų suma
1 mėn.	4 809,3	127,6
2 mėn.	3 581,1	268,1
3 mėn.	4 136,9	309,5
4 mėn.	4 099,1	468,7
5 mėn.	4 236,7	709,7
6 mėn.	4 364,0	787,4
7 mėn.	4 502,8	763,3
8 mėn.	4 511,4	647,8
9 mėn.	4 522,5	639,7
Iš viso	38 763,8	4 721,8

2018 m. III ketvirtį palyginus su 2018 m. II ketvirčiu gauta darbdavių įmokų 837,1 tūkst. Eur arba 6,6 proc. daugiau, o išmokų išmokėta 85,0 tūkst. Eur arba 4,3 proc. daugiau.

4 lentelė. Gautų darbdavio įmokų ir išmokėtų išmokų duomenys

	2018 m. I ketv.	2018 m. II ketv.	2018 m. III ketv.	Pokytis III ketv. su II ketv., tūkst. Eur	Pokytis III ketv. su II ketv., proc.
Gauta darbdavių įmokų	12 527,3	12 699,8	13 536,7	837,0	6,6
Išmokėta išmokų suma	705,2	1 965,8	2 050,8	85,0	4,3



4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos

2018 m. 1-9 mėn. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui buvo numatyta 190,0 tūkst. Eur lėšų, iš jų 127,9 tūkst. Eur įmokų administravimui ir 62,1 tūkst. Eur išmokų administravimui.

5 lentelė. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo lėšos

	Sąmata, tūkst. Eur	Faktinis panaudojimas, tūkst. Eur	Skirtumas, tūkst. Eur	Skirtumas, proc.
Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui numatytų lėšų suma	190,0	188,4	-1,6	-0,8
1. Ilgalaikio darbo išmokų fondo įmokų administravimas	127,9	132,6	4,7	3,7
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimas	62,1	55,8	-6,3	-10,1

Ilgalaikio darbo išmokų fondo sąmatos vykdymo ataskaita atvaizduojama pinigų srautų principu, todėl apmokėtos Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos apima 2017 m. IV ketvirčio, 2018 m. I ketvirčio ir II ketvirčio duomenis, nes priskaičiuotos 2017 m. IV ketvirčio bei 2018 m. I ir II ketvirčių administravimo išlaidos buvo apmokėtos 2018 m. 1-9 mėn., o priskaičiuotos 2018 m. III ketvirčio administravimo išlaidos bus apmokėtos tik 2018 m. IV ketvirtyje.

2017 m. IV ketvirtį nuo pervestos 11 421,6 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,41 proc. įmokų surinkimo tarifas ir apskaičiuotos įmokų administravimo lėšos buvo 46,8 tūkst. ($11\,421,6 \times 0,41\% = 46,8$ tūkst. Eur). 2018 m. I ketvirtį nuo pervestos 12 527,3 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,34 proc. įmokų surinkimo tarifas ir apskaičiuotos įmokų administravimo lėšos buvo 42,6 tūkst. Eur ($12\,527,3 \times 0,34\% = 42,6$ tūkst. Eur). O 2018 m. II ketvirtį nuo pervestos 12 699,7 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,34 proc. įmokų surinkimo tarifas ir apskaičiuotos įmokų administravimo lėšos buvo 43,2 tūkst. Eur ($12\,699,7 \times 0,34\% = 43,2$ tūkst. Eur).

Iš viso 2018 m. 1-9 mėn. apskaičiuotos įmokų administravimo išlaidos buvo 132,6 tūkst. Eur ($46,8 + 42,6 + 43,2 = 132,6$ tūkst. Eur).

2017 m. IV ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 6 030 Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 2, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 12,1 tūkst. Eur ($6\,030 \times 2 = 12\,060$ Eur). 2018 m. I ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 5 679 Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 22,7 tūkst. Eur ($5\,679 \times 4 = 22\,716$ Eur). 2018 m. II ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 5 250

Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 21,0 tūkst. Eur ($5\,250 \times 4 = 21\,000$ Eur).

Iš viso 2018 m. 1-9 mėn. apskaičiuotos išmokų administravimo išlaidos buvo 55,8 tūkst. Eur ($12,1 + 22,7 + 21,0 = 55,8$ tūkst. Eur).

Direktoriaus pavaduotojas, vykdomasis direktoriaus funkcijas



Ježys Miskis