

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO
ADMINISTRATORIAUS 2018 M. I KETV.
VEIKLOS ATASKAITA**

Turinys

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai	3
1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys.....	4
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos.....	6
3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos	7
4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos	8

**VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO VALDYBA PRIE
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO ADMINISTRATORIAUS 2018 M. I KETV.
VEIKLOS ATASKAITA**

2018 m. liepos 17 d. Nr. F34-1-11
Vilnius

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai

GIFI – Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymas.

Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos, vykdančios Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimą.

Ilgalaikio darbo išmoka – ilgalaikio darbo pasibaigimo atveju suteikiama papildoma finansinė garantija atleistam darbuotojui.

Įmokos – darbdavių mokamos nustatytos įmokos.

Įmokų administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos.

Įmokų mokėtojas – darbdavys, mokantis nustatytas įmokas.

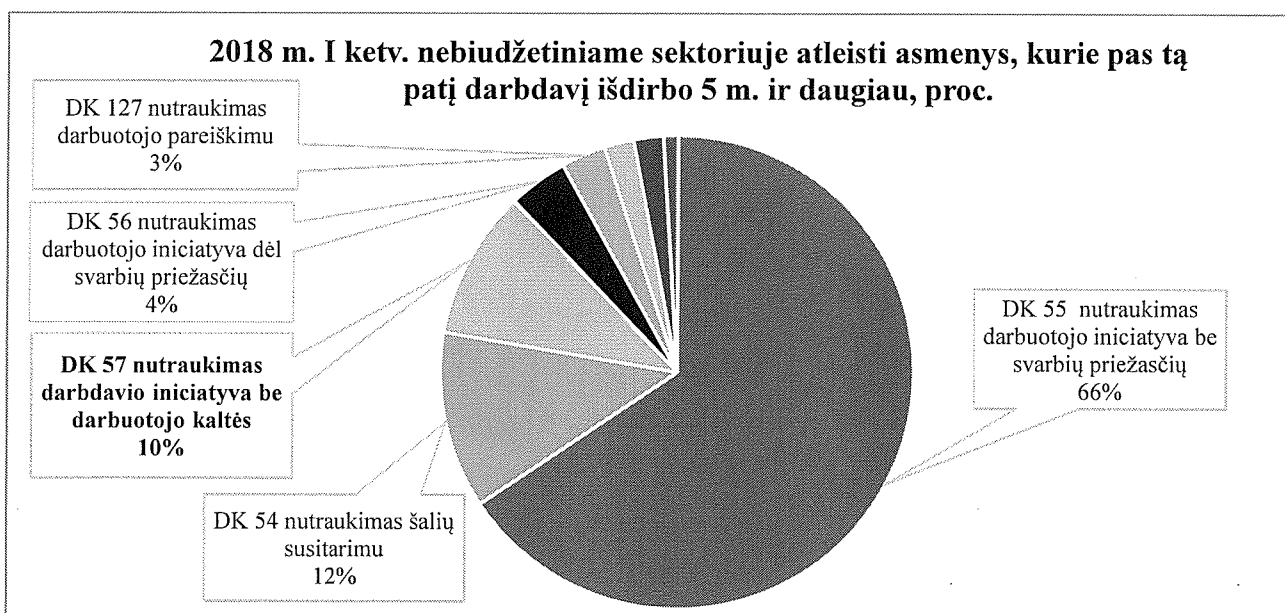
Taryba – Garantinio fondo ir Ilgalaikio darbo išmokų fondo priežiūros organas, sudarytas iš darbdavių organizacijų, profesinių sąjungų organizacijų ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės atstovų. Tarybos funkcijas atlieka Valstybinio socialinio draudimo fondo taryba.

1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys

Ilgalaikio darbo išmokų fondas pradėjo veikti nuo 2017 m. liepos 1 d. Teisę į ilgalaikio darbo išmoką turi asmuo, kurio darbo santykiai pagal nutraukiamą darbo sutartį su darbdaviu atleidimo iš darbo dieną nepertraukiamai tęsėsi daugiau nei penkerius metus ir kuris yra atleistas Darbo kodekso 57 straipsnyje nurodytu pagrindu ir kai jį atleidus iš darbo tarp jo ir darbdavio per trijų mėnesių laikotarpį po atleidimo nesudaroma nauja darbo sutartis. Pagal Darbo kodekso 57 straipsnį darbo sutartis nutraukiama darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės.

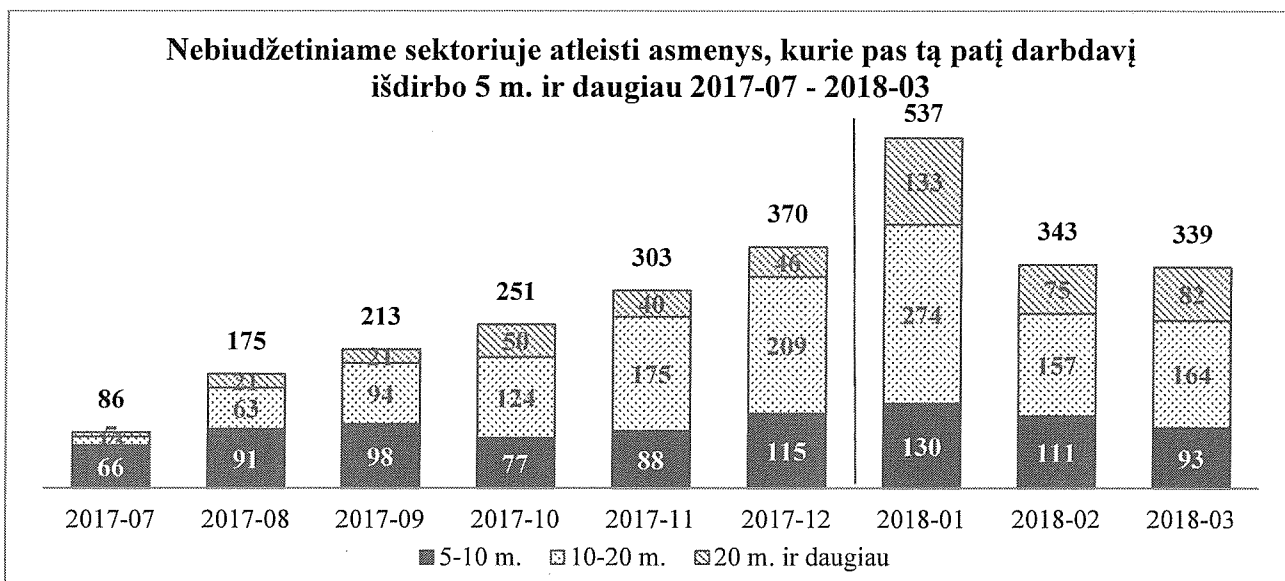
Ilgalaikio darbo išmokas darbuotojai gali pradėti gauti tik praėjus 3 mėnesiams po atleidimo, o prašymą pateikti gali per 6 mėn. po atleidimo. Ilgalaikio darbo išmoka iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo nėra mokama buvusiems biudžetinių įstaigų ir Lietuvos banko darbuotojams.

2018 m. I ketvirtį atleisti asmenys pagal Darbo kodekso 57 straipsnį sudarė 10 proc. visų nebiudžetiniame sektoriuje atleistų asmenų, kurie pas tą patį darbdavį buvo nepertraukiamai išdirbę ne mažiau nei 5 metus. 66 proc. atleistų asmenų šiame sektoriuje buvo atleisti pagal Darbo kodekso 55 straipsnį, nutraukiant darbo sutartį darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių. Antrą pagal atleidimo priežastį užėmė atleidimai pagal Darbo kodekso 54 straipsnį, kai darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu.

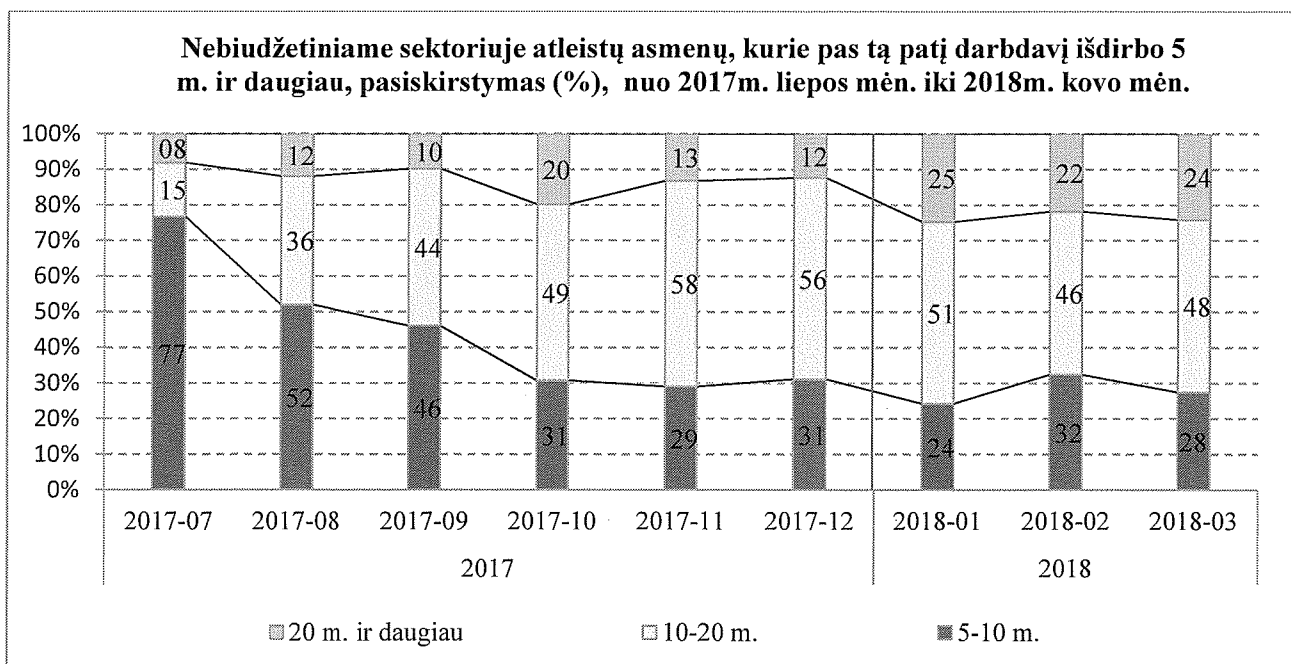


Palyginus su 2017 m. IV ketvirčiu asmenų, šiame sektoriuje atleistų pagal 57 straipsnį ir pas tą patį darbdavį nepertraukiamai išdirbusių nemažiau nei 5 metus, skaičius padidėjo 31,9 proc. nuo 924 asmenų 2017 m. IV ketvirtį iki 1 219 asmenų 2018 m. I ketvirtį.

Per pirmąjį 2018 m. ketvirtį daugiausia asmenų pagal DK 57 straipsnį buvo atleista sausio mėnesį – 537 darbuotojai. 2018 m. vasario-kovo mėn. atleistųjų skaičius buvo mažesnis, atitinkamai 343 ir 339 darbuotojai.



2018 m. kovo mėn. duomenimis, didžioji dalis, 48 proc. atleistų asmenų, pas tą patį darbdavį nepertraukiamai buvo išdirbę nuo 10 iki 20 metų, 28 proc. atleistųjų pas tą patį darbdavį buvo išdirbę nuo 5 iki 10 metų, o likę 24 proc. atleistųjų buvo išdirbę daugiau nei 20 metų.



2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos

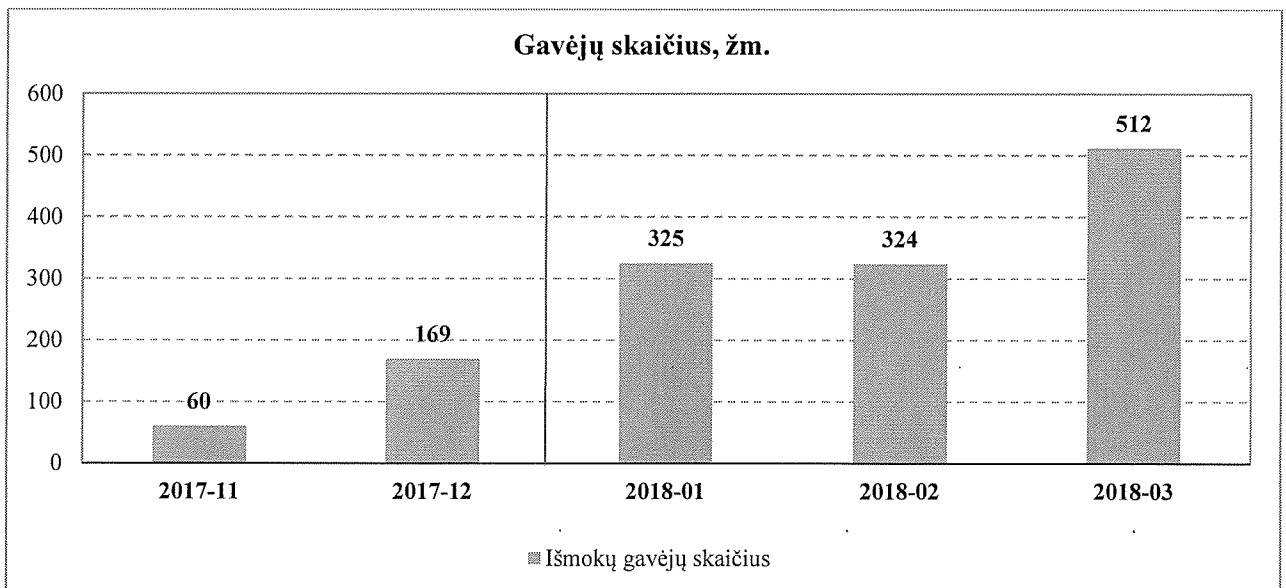
Ilgalaikio darbo išmoka skiriama: (1) vieno vidutinio mėnesio darbo užmokesčio dydžio, kai asmuo iki atleidimo dirbo nuo 5 iki 10 metų; (2) dviejų vidutinių mėnesio darbo užmokesčių dydžio, kai asmuo dirbo nuo 10 iki 20 metų; (3) trijų vidutinių mėnesio darbo užmokesčių dydžio, kai asmuo dirbo 20 ir daugiau metų. Vidutinis mėnesio darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal paskutinių 12 mėnesių darbuotojo gautas su darbo santykiais susijusias pajamas.

2018 m. I ketvirtį iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta 1161 išmoka. Išmokų išlaidos sudarė 705,2 tūkst. Eur, o vidutinė ilgalaikio darbo išmoka buvo 607,4 Eur.

4 lentelė. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėtų išmokų duomenys

Laikotarpis	Išmokėta išmokų suma, tūkst. Eur	Išmokų gavėjų skaičius	Vidutinė išmoka, Eur
1 mėn.	127,6	325	392,7
2 mėn.	268,1	324	827,5
3 mėn.	309,5	512	604,3
Iš viso	705,2	1 161	607,4

2018 m. I ketvirtį palyginus su 2017 m. IV ketvirčiu išmokų skaičius padidėjo keturis kartus nuo 229 išmokų 2017 m. IV ketvirtį iki 1 161 išmokos 2018 m. I ketvirtį. 2018 m. sausio-vasario mėn. ilgalaikio darbo išmokų gavėjų skaičius siekė 325 gavėjus, o kovo mėnesį padidėjo 187 gavėjais arba beveik 58 proc. ir siekė 512 gavėjų.



3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos

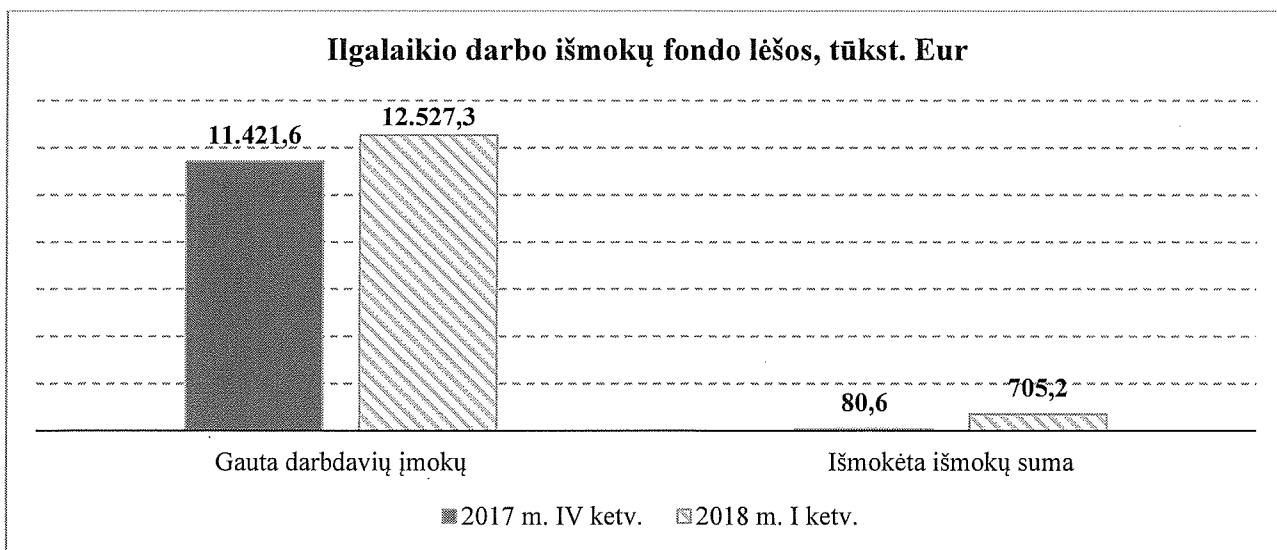
Darbdavių įmokos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą per 2018 m. I ketvirtį sudarė 12 527,3 tūkst. Eur. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų išmokėta už 705,2 tūkst. Eur.

5 lentelė. Gautų darbdavio įmokų ir išmokėtų išmokų duomenys, tūkst. Eur

Laikotarpis	Gauta darbdavių įmokų (0,5 proc.)	Išmokėta išmokų suma
1 mėn.	4 809,3	127,6
2 mėn.	3 581,1	268,1
3 mėn.	4 136,9	309,5
Iš viso	12 527,3	705,2

2018 m. I ketvirtį palyginus su 2017 m. IV ketvirčiu gauta darbdavių įmokų 1 105,7 tūkst. Eur arba 9,7 proc. daugiau, o išmokų išmokėta 624,6 tūkst. Eur arba beveik 8 kartus daugiau.

	2017 m. IV ketv.	2018 m. I ketv.	Pokytis, tūkst. Eur	Pokytis, proc.
Gauta darbdavių įmokų	11 421,6	12 527,3	1105,7	9,7
Išmokėta išmokų suma	80,6	705,2	624,6	774,9



4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos

2018 m. I ketvirtį Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui buvo numatyta 60 tūkst. Eur lėšų, iš jų 39,5 tūkst. Eur įmokų administravimui ir 20,5 tūkst. Eur išmokų administravimui.

6 lentelė. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo lėšos

	Sąmata, tūkst. Eur	Faktinis panaudojimas, tūkst. Eur	Skirtumas, tūkst. Eur	Skirtumas, proc.
Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui numatytų lėšų suma	60,0	58,9	-1,1	-1,8
1. Ilgalaikio darbo išmokų fondo įmokų administravimas	39,5	46,8	7,3	18,5
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimas	20,5	12,1	-8,4	-41,0

Ilgalaikio darbo išmokų fondo sąmatos vykdymo ataskaita atvaizduojama pinigų srautų principu, todėl apmokėtos Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos apima 2017 m. IV ketvirčio duomenis, nes priskaičiuotos 2018 m. I ketvirčio administravimo išlaidos bus apmokėtos 2018 m. II ketvirtyje.

2017 m. IV ketvirtį nuo pervestos 11 421,6 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,41 proc. įmokų surinkimo tarifas, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo įmokų administravimo lėšos buvo 46,8 tūkst. ($11\,421,6 \times 0,41\% = 46,8$ tūkst. Eur).

2017 m. IV ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 6,03 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 2, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 12,1 tūkst. Eur ($6,03 \times 2 = 12,1$ tūkst. Eur).

Direktoriaus pavaduotoja pavaduojanti direktorių



Violeta Latvienė