

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO
ADMINISTRATORIAUS
2018 M. VEIKLOS ATASKAITA**

Turinys

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai	3
1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys.....	4
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos.....	6
3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos	7
4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos.....	8

**VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO VALDYBA PRIE
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO ADMINISTRATORIAUS 2018 M. VEIKLOS
ATASKAITA**

2019 m. gegužės 21 d. Nr. F34-1-6
Vilnius

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai

GIFI – Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymas.

Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos, vykdančios Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimą.

Ilgalaikio darbo išmoka – ilgalaikio darbo pasibaigimo atveju suteikiama papildoma finansinė garantija atleistam darbuotojui.

Įmokos – darbdavių mokamos nustatytos įmokos.

Įmokų administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos.

Įmokų mokėtojas – darbdavys, mokantis nustatytas įmokas.

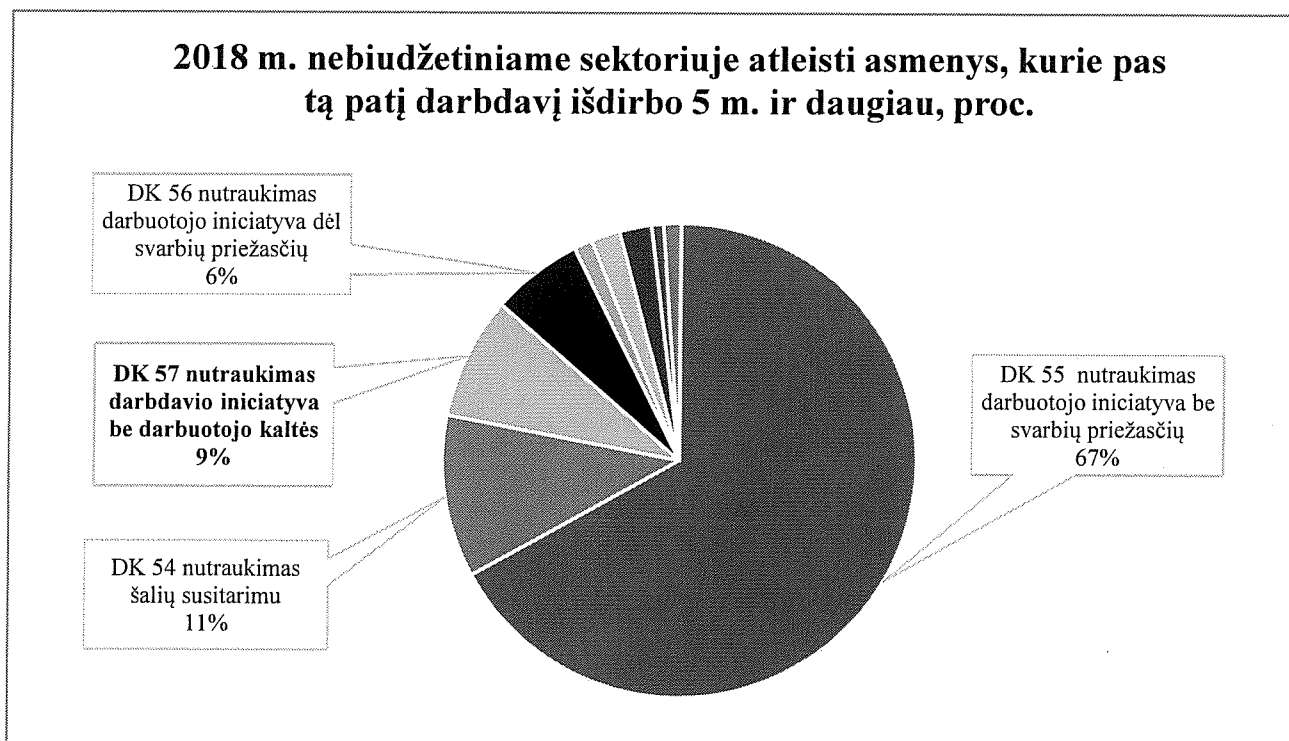
Taryba – Garantinio fondo ir Ilgalaikio darbo išmokų fondo priežiūros organas, sudarytas iš darbdavių organizacijų, profesinių sąjungų organizacijų ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės atstovų. Tarybos funkcijas atlieka Valstybinio socialinio draudimo fondo taryba.

1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys

Ilgalaikio darbo išmokų fondas pradėjo veikti nuo 2017 m. liepos 1 d. Teisę į ilgalaikio darbo išmoką turi asmuo, kurio darbo santykiai pagal nutraukiamą darbo sutartį su darbdaviu atleidimo iš darbo dieną nepertraukiamai tęsėsi daugiau nei penkerius metus ir kuris yra atleistas Darbo kodekso 57 straipsnyje nurodytu pagrindu ir kai jį atleidus iš darbo tarp jo ir darbdavio per trijų mėnesių laikotarpį po atleidimo nesudaroma nauja darbo sutartis. Pagal Darbo kodekso 57 straipsnį darbo sutartis nutraukiama darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės.

Ilgalaikio darbo išmokas darbuotojai gali pradėti gauti tik praėjus 3 mėnesiams po atleidimo, o prašymą pateikti gali per 6 mėn. po atleidimo. Ilgalaikio darbo išmoka iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo nėra mokama buvusiems biudžetinių įstaigų ir Lietuvos banko darbuotojams.

2018 m. atleisti asmenys pagal Darbo kodekso 57 straipsnį sudarė 9 proc. visų nebiudžetiniame sektoriuje atleistų asmenų, kurie pas tą patį darbdavį buvo nepertraukiamai išdirbę ne mažiau nei 5 metus. 67 proc. atleistų asmenų šiame sektoriuje buvo atleisti pagal Darbo kodekso 55 straipsnį, nutraukiant darbo sutartį darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių. Antrą vietą pagal atleidimo priežastį užėmė atleidimai pagal Darbo kodekso 54 straipsnį (11 proc.), kai darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu.

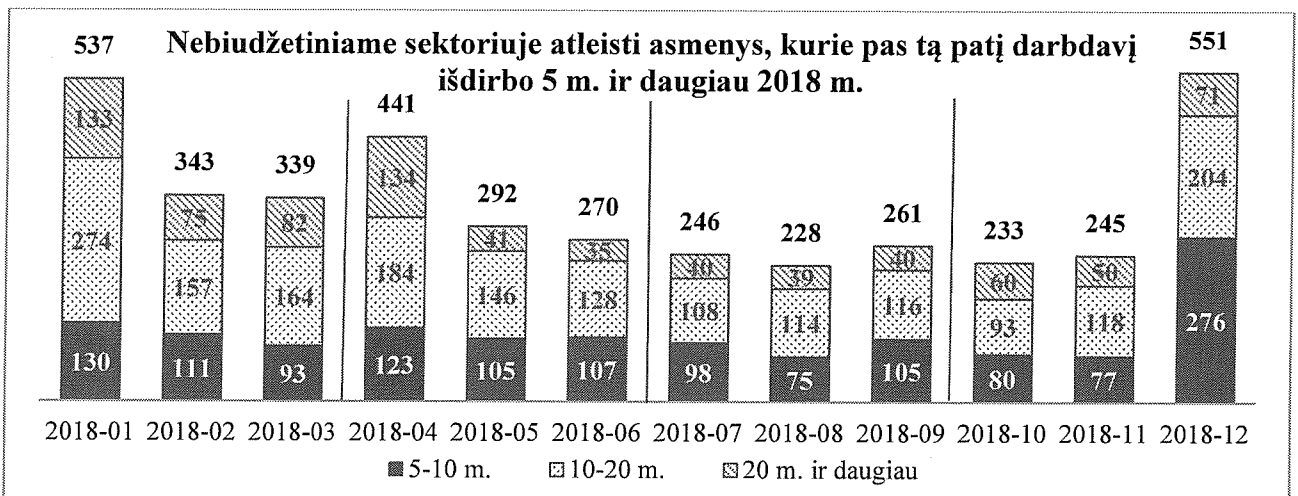


2018 m. IV ketvirtį palyginus su 2017 m. IV ketvirčiu asmenų, nebiudžetiniame sektoriuje atleistų pagal 57 straipsnį ir pas tą patį darbdavį nepertraukiamai išdirbusių nemažiau nei 5 metus, skaičius padidėjo 11,4 proc. arba 105 asmenimis, nuo 924 asmenų 2017 m. IV ketvirtį iki 1 029 asmenų 2018 m. IV ketvirtį.

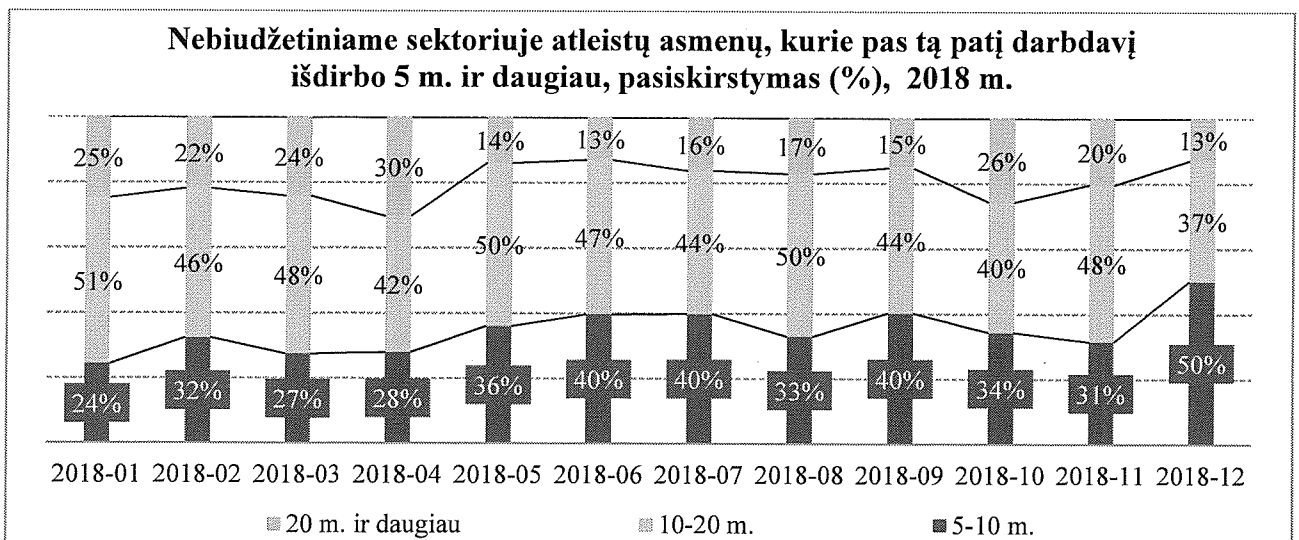
1 lentelė. Atleistų pagal DK 57 straipsnį ir išdirbusių pas tą patį darbdavį 5 m. ir daugiau, asmenų skaičius

	2017 m. IV ketv.	2018 m. IV ketv.	Skirtumas	Pokytis, %
Atleisti asmenys	924	1 029	105	11,4

Per 2018 m. pagal DK 57 straipsnį buvo atleista 4,0 tūkst. asmenų, išdirbusių pas tą patį darbdavį daugiau nei 5 metus. Daugiausiai asmenų atleista sausio (537 asm.) ir gruodžio mėnesiais (551 asm.).



2018 m. didžioji dalis, vidutiniškai 45 proc. atleistų asmenų, pas tą patį darbdavį nepertraukiamai buvo išdirbę nuo 10 iki 20 metų, 35 proc. atleistųjų pas tą patį darbdavį buvo išdirbę nuo 5 iki 10 metų, o likę 20 proc. atleistųjų buvo išdirbę daugiau nei 20 metų.



2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos

Ilgalaikio darbo išmoka skiriama: (1) vieno vidutinio mėnesio darbo užmokesčio dydžio, kai asmuo iki atleidimo dirbo nuo 5 iki 10 metų; (2) dviejų vidutinių mėnesio darbo užmokesčių dydžio, kai asmuo dirbo nuo 10 iki 20 metų; (3) trijų vidutinių mėnesio darbo užmokesčių dydžio, kai asmuo dirbo 20 ir daugiau metų. Vidutinis mėnesio darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal paskutinių 12 mėnesių darbuotojo gautas su darbo santykiais susijusias pajamas.

2018 m. I ketvirtį iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta 1 161 išmoka. Išmokų išlaidos sudarė 705,2 tūkst. Eur, o vidutinė ilgalaikio darbo išmoka buvo 607,4 Eur.

2018 m. II ketvirtį iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta 3 459 išmokos. Išmokų išlaidos sudarė 1 965,8 tūkst. Eur, o vidutinė ilgalaikio darbo išmoka buvo 568,3 Eur.

2018 m. III ketvirtį iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta 3 575 išmokos. Išmokų išlaidos sudarė 2 050,8 tūkst. Eur, o vidutinė ilgalaikio darbo išmoka buvo 573,7 Eur.

2018 m. IV ketvirtį iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta 3 178 išmokos. Išmokų išlaidos sudarė 1 790,5 tūkst. Eur, o vidutinė ilgalaikio darbo išmoka buvo 563,4 Eur.

2 lentelė. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėtų išmokų duomenys

Laikotarpis	Išmokėta išmokų suma, tūkst. Eur	Išmokų skaičius	Vidutinė išmoka, Eur
1 mėn.	127,6	325	392,7
2 mėn.	268,1	324	827,5
3 mėn.	309,5	512	604,3
4 mėn.	468,7	994	471,6
5 mėn.	709,7	1 202	590,5
6 mėn.	787,4	1 263	623,4
7 mėn.	763,3	1 248	611,6
8 mėn.	647,8	1 229	527,1
9 mėn.	639,7	1 098	582,6
10 mėn.	570,5	1 151	495,6
11 mėn.	651,4	1 085	600,3
12 mėn.	568,6	942	603,7
Iš viso	6 512,3	11 373	572,6

Iš viso 2018 m. iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta 11 373 išmokos. Išmokų išlaidos sudarė 6 512,3 tūkst. Eur, o vidutinė ilgalaikio darbo išmoka buvo 572,6 Eur.

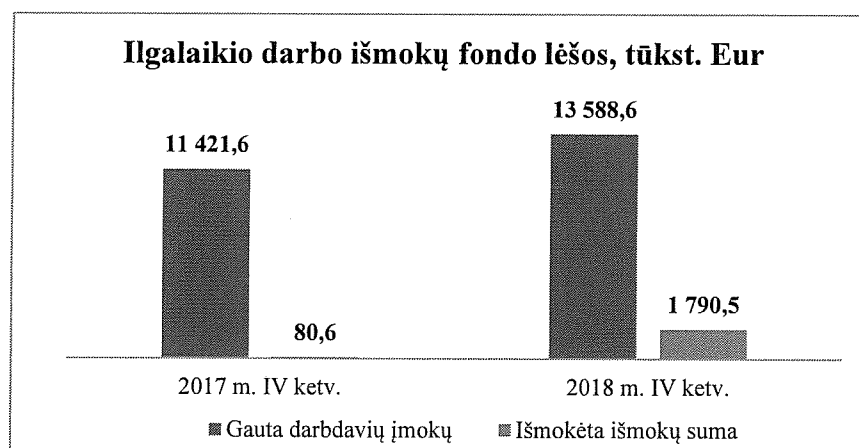
3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos

Darbdavių įmokos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą 2018 m. sudarė 52 352,5 tūkst. Eur. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta išmokų už 6 512,3 tūkst. Eur.

3 lentelė. Gautų darbdavio įmokų ir išmokėtų išmokų duomenys

Laikotarpis	Gauta darbdavių įmokų (0,5 proc.), tūkst. Eur	Išmokėta išmokų suma, tūkst. Eur
1 mėn.	4 809,3	127,6
2 mėn.	3 581,1	268,1
3 mėn.	4 136,9	309,5
4 mėn.	4 099,1	468,7
5 mėn.	4 236,7	709,7
6 mėn.	4 364,0	787,4
7 mėn.	4 502,8	763,3
8 mėn.	4 511,4	647,8
9 mėn.	4 522,5	639,7
10 mėn.	4 487,0	570,5
11 mėn.	4 483,4	651,4
12 mėn.	4 618,3	568,6
Iš viso	52 352,5	6 512,3

2018 m. IV ketvirtį palyginus su 2017 m. IV ketvirčiu gauta darbdavių įmokų 2 167,0 tūkst. Eur arba 19 proc. daugiau, o išmokų išmokėta 1 709,9 tūkst. Eur daugiau.



4 lentelė. Gautų darbdavio įmokų ir išmokėtų išmokų duomenys

	2017 m. IV ketv.	2018 m. IV ketv.	Pokytis, tūkst. Eur	Pokytis, %
Gauta darbdavių įmokų	11 421,6	13 588,6	2 167,0	19,0
Išmokėta išmokų suma	80,6	1 790,5	1 709,9	21 k.

4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos

2018 m. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui buvo numatyta 258,0 tūkst. Eur lėšų, iš jų 176,0 tūkst. Eur įmokų administravimui ir 82,0 tūkst. Eur išmokų administravimui.

5 lentelė. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo lėšos

	Sąmata, tūkst. Eur	Faktinis panaudojimas, tūkst. Eur	Skirtumas, tūkst. Eur	Skirtumas, proc.
Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui numatytų lėšų suma	258,0	298,9	40,9	15,9
1. Ilgalaikio darbo išmokų fondo įmokų administravimas	176,0	222,8	46,8	26,6
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimas	82,0	76,1	-5,9	-7,2

Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos sudarė 298,9 tūkst. Eur, t. y. 40,9 tūkst. Eur arba 15,9 proc. daugiau nei planuota. Išlaidos įmokų administravimui sudarė 222,8 tūkst. Eur, t. y. 46,8 tūkst. Eur arba 26,6 proc. daugiau nei planuota, nes Ilgalaikis darbo išmokų fondas Fondo valdybos patirtas įmokų administravimo išlaidas už 2018 m. IV ketv. surinktas ir pervestas įmokas į Ilgalaikio darbo išmokų fondą kompensavo 2018 m. gruodžio mėn (t. y. 46,2 tūkst. Eur). Išlaidos išmokų administravimui sudarė 76,1 tūkst. Eur, t. y. 5,9 tūkst. Eur arba 7,2 proc. mažiau nei planuota.

Direktorė



Julita Varanauskienė