

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO
ADMINISTRATORIAUS 2019 M. I-III KETV.
VEIKLOS ATASKAITA**

Turiny

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai	3
1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys.....	4
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos.....	5
3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos	6
4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos	7

**VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO VALDYBA PRIE
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO ADMINISTRATORIAUS 2019 M. I-III KETV.
VEIKLOS ATASKAITA**

2019 m. gruodžio 14 d. Nr. F34-1-24
Vilnius

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai

GIFI – Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymas.

Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos, vykdančios Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimą.

Ilgalaikio darbo išmoka – ilgalaikio darbo pasibaigimo atveju suteikiama papildoma finansinė garantija atleistam darbuotojui.

Įmokos – darbdavių mokamos nustatytos įmokos.

Įmokų administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos.

Įmokų mokėtojas – darbdavys, mokantis nustatytas įmokas.

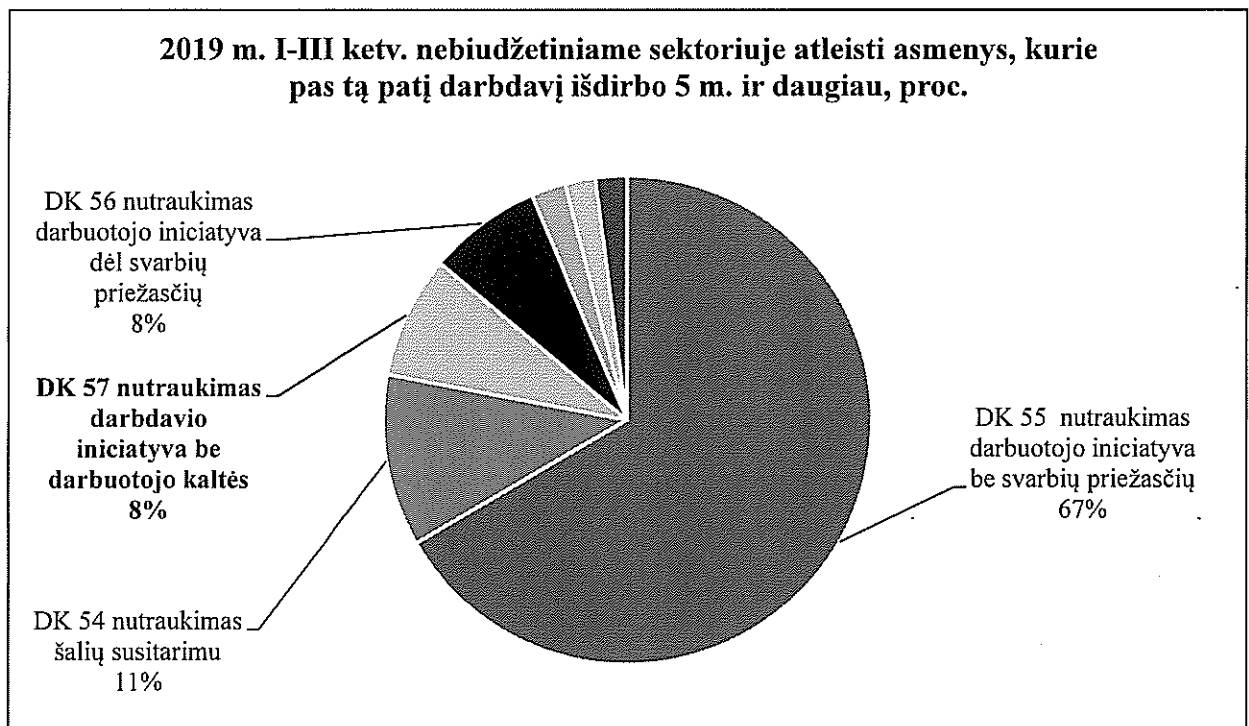
Taryba – Garantinio fondo ir Ilgalaikio darbo išmokų fondo priežiūros organas, sudarytas iš darbdavių organizacijų, profesinių sąjungų organizacijų ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės atstovų. Tarybos funkcijas atlieka Valstybinio socialinio draudimo fondo taryba.

1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys

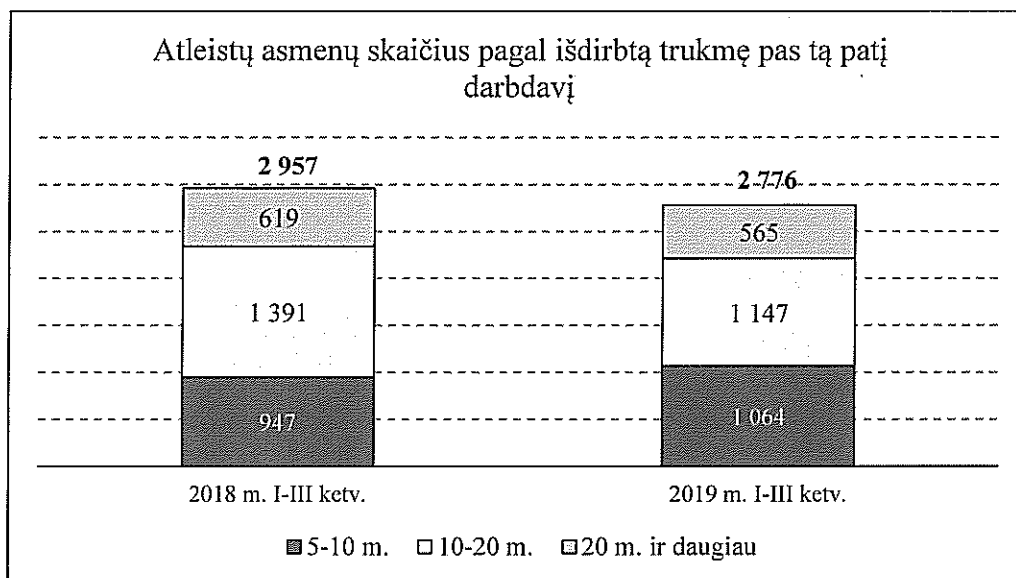
Ilgalaikio darbo išmokų fondas pradėjo veikti nuo 2017 m. liepos 1 d. Teisę į ilgalaikio darbo išmoką turi asmuo, kurio darbo santykiai pagal nutraukiamą darbo sutartį su darbdaviu atleidimo iš darbo dieną nepertraukiamai tęsėsi daugiau nei penkerius metus ir kuris yra atleistas Darbo kodekso 57 straipsnyje nurodytu pagrindu ir kai jį atleidus iš darbo tarp jo ir darbdavio per trijų mėnesių laikotarpį po atleidimo nesudaroma nauja darbo sutartis. Pagal Darbo kodekso 57 straipsnį darbo sutartis nutraukiama darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės.

Ilgalaikio darbo išmokas darbuotojai gali pradėti gauti tik praėjus 3 mėnesiams po atleidimo, o prašymą pateikti gali per 6 mėn. po atleidimo. Ilgalaikio darbo išmoka iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo nėra mokama buvusiems biudžetinių įstaigų ir Lietuvos banko darbuotojams.

2019 m. I-III ketv. atleisti asmenys pagal Darbo kodekso 57 straipsnį sudarė 8 proc. visų nebiudžetiniame sektoriuje atleistų asmenų, kurie pas tą patį darbdavį buvo nepertraukiamai išdirbę ne mažiau nei 5 metus. Didžioji dalis, 67 proc. atleistų asmenų šiame sektoriuje buvo atleisti pagal Darbo kodekso 55 straipsnį, nutraukiant darbo sutartį darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių, o 11 proc. atleistų asmenų buvo atleisti pagal Darbo kodekso 54 straipsnį, kai darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu.



2019 m. I-III ketv. pagal DK 57 straipsnį buvo atleista 2 776 darbuotojai, tai yra 181 darbuotoju arba 6,1 proc. mažiau nei 2018 m. I-III ketv.



2019 m. I-III ketv. duomenimis, 38 proc. atleistų asmenų, pas tą patį darbdavį nepertraukiamai buvo išdirbę nuo 5 iki 10 metų, dar 41 proc. atleistųjų pas tą patį darbdavį buvo išdirbę nuo 10 iki 20 metų, o likę 21 proc. atleistųjų buvo išdirbę daugiau nei 20 metų.

2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos

Ilgalaikio darbo išmoka skiriama: (1) 77,58% vieno vidutinio mėnesio asmens darbo užmokesčio dydžio išmoka, kai asmuo iki atleidimo dirbo nuo 5 iki 10 metų; (2) 77,58% dviejų vidutinių mėnesio asmens darbo užmokesčių dydžio išmoka, kai asmuo dirbo nuo 10 iki 20 metų; (3) 77,58% trijų vidutinių mėnesio darbo asmens užmokesčių dydžio išmoka, kai asmuo iki atleidimo dirbo 20 ir daugiau metų. Vidutinis mėnesio darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal paskutinių 12 mėnesių darbuotojo gautas su darbo santykiais susijusias pajamas.

2019 m. I-III ketv. iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta 5 252 išmokos. Išmokų išlaidos sudarė 7 370,6 tūkst. Eur. Vidutinė išmoka, tenkanti vienam žmogui, buvo 1 403,4 Eur. Nuo 2019 m. visa paskirtos išmokos suma išmokama vienu mokėjimu.

4 lentelė. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėtų išmokų duomenys

Laikotarpis	Išmokėta išmokų suma, tūkst. Eur	Išmokų skaičius	Vidutinė išmoka, Eur
01 mėn.	1 531,0	1 116	1 371,9
02 mėn.	984,8	556	1 771,2
03 mėn.	540,5	342	1 580,4
04 mėn.	1 183,4	741	1 597,0
05 mėn.	517,7	622	832,3
06 mėn.	815,9	818	997,4
07 mėn.	533,8	319	1 673,3
08 mėn.	604,3	338	1 787,9
09 mėn.	659,2	400	1 648,2
Iš viso	7 370,6	5 252	1 403,4

3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos

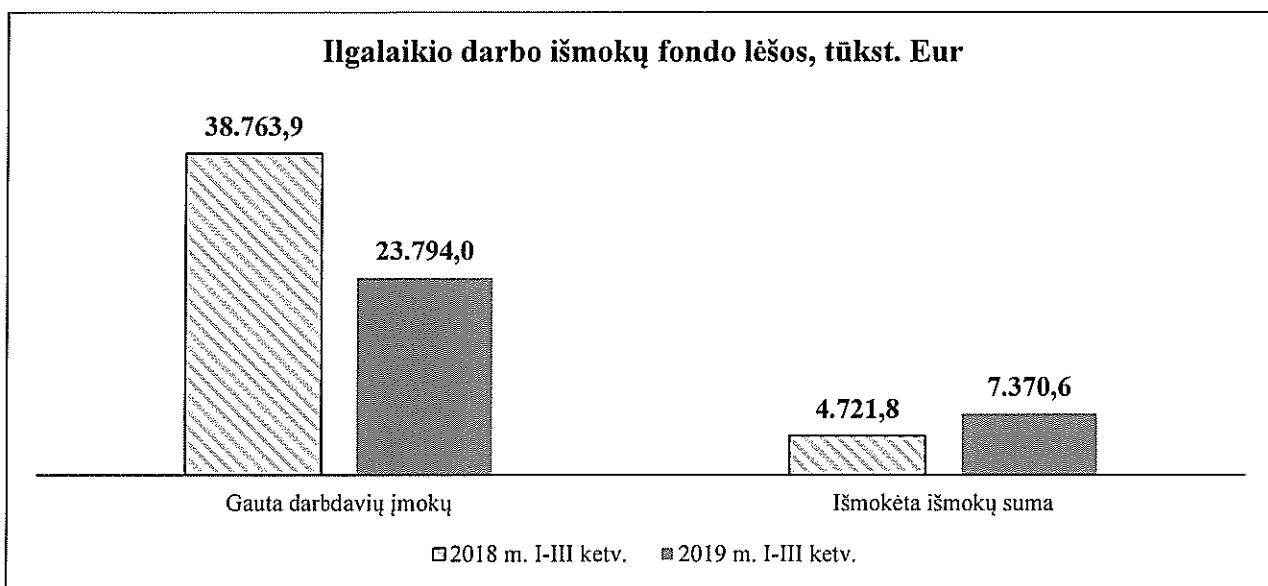
Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšų likutis 2019 metų pradžioje buvo 60 852,1 tūkst. Eur, 2019 m. I-III ketv. pabaigoje buvo 71 133,9 tūkst. Eur, iš jų 63 152,1 tūkst. Eur Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšų yra investuota į trumpalaikius terminuotus indėlius, lėšų likutis einamosiose sąskaitose – 13 981,8 tūkst. Eur.

Darbdavių įmokos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą per 2019 m. I-III ketv. sudarė 23 794,0 tūkst. Eur. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų išmokėta už 7 370,6 tūkst. Eur.

5 lentelė. Gautų darbdavio įmokų ir išmokėtų išmokų duomenys, tūkst. Eur

Laikotarpis	Gauta darbdavių įmokų (0,16 proc.)				Išmokėta išmokų			
	2018 m. I-III ketv.	2019 m. I-III ketv.	Pokytis		2018 m. I-III ketv.	2019 m. I-III ketv.	Pokytis	
			+/-	proc.			+/-	proc.
01 mėn.	4 809,3	5 521,2	711,9	14,8	127,6	1 531,0	1 403,4	1099,8
02 mėn.	3 581,1	2 500,0	-1 081,1	-30,2	268,1	984,8	716,7	267,3
03 mėn.	4 136,9	1 500,0	-2 636,9	-63,7	309,5	540,5	231,0	74,6
04 mėn.	4 099,1	3 723,7	-375,4	-9,2	468,7	1 183,4	714,7	152,5
05 mėn.	4 236,7	1 954,9	-2 281,8	-53,9	709,7	517,7	-192,0	-27,1
06 mėn.	4 364,0	2 024,1	-2 339,9	-53,6	787,4	815,9	28,5	3,6
07 mėn.	4 502,8	2 233,4	-2 269,4	-50,4	763,2	533,8	-2 294,0	-30,1
08 mėn.	4 511,4	2 027,3	-2 484,1	-55,1	647,8	604,3	-43,5	-6,7
09 mėn.	4 522,6	2 309,4	-2 213,2	-48,9	639,8	659,2	19,4	3,0
Iš viso:	38 763,9	23 794,0	-14 969,9	-38,6	4 721,8	7 370,6	2 648,8	56,1

Darbdavių įmokų į Ilgalaikio darbo išmokų fondą per 2019 m. I-III ketv. buvo 23 794,0 tūkst. Eur, t. y. 14 969,9 tūkst. Eur arba 38,6 proc. mažiau nei 2018 m. I-III ketv., nes buvo sumažintas įmokų tarifas į Ilgalaikio darbo išmokų fondą (2018 m. tarifas buvo 0,5 proc.; nuo 2019 m. tarifas sumažintas iki 0,2 proc., dėl darbo užmokesčio indeksavimo tarifas perskaičiuotas ir sudaro 0,16 proc.).



2019 m. I-III ketv. išmokų iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta 7 370,6 tūkst. Eur, t. y. 2 648,8 tūkst. Eur arba 56,1 proc. daugiau nei 2018 m. I-III ketv.

4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos

2019 m. I-III ketv. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui buvo numatyta 144,0 tūkst. Eur lėšų, iš jų 80,5 tūkst. Eur įmokų administravimui ir 63,5 tūkst. Eur išmokų administravimui.

6 lentelė. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo lėšos

	Sąmata, tūkst. Eur	Faktinis panaudojimas, tūkst. Eur	Skirtumas, tūkst. Eur	Skirtumas, proc.
Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui numatytų lėšų suma	144,0	124,8	-19,2	-13,3
1. Ilgalaikio darbo išmokų fondo įmokų administravimas	80,5	53,4	-27,1	-33,7
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimas	63,5	71,4	7,9	12,4

Ilgalaikio darbo išmokų fondo sąmatos vykdymo ataskaita atvaizduojama pinigų srautų principu, todėl apmokėtos Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos apima 2018 m. IV ketvirčio, 2019 m. I ir II ketvirčio duomenis, nes priskaičiuotos 2018 m. IV ketvirčio ir 2019 m. I-II

ketvirčio administravimo išlaidos buvo apmokėtos 2019 m. I-III ketv., o priskaičiuotos 2019 m. III ketvirčio administravimo išlaidos bus apmokėtos tik 2019 m. IV ketvirtyje.

Ilgalaikio darbo išmokų fondo įmokų administravimo išlaidų 2019 m. I ketv. nebuvo, nes Ilgalaikio darbo išmokų fondas Fondo valdybos patirtas įmokų administravimo išlaidas už 2018 m. IV ketv. į Ilgalaikio darbo išmokų fondą surinktas ir pervestas įmokas kompensavo 2018 m. gruodžio mėn. (tai sudarė 46,2 tūkst. Eur). 2019 m. I ketv. nuo pervestos 9 521,2 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,31 proc. įmokų surinkimo tarifas ir apskaičiuotos įmokų administravimo lėšos buvo 29,5 tūkst. Eur ($9\,521,2 \times 0,31\% = 29,5$ tūkst. Eur). 2019 m. II ketv. nuo pervestos 7 702,7 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,31 proc. įmokų surinkimo tarifas ir apskaičiuotos įmokų administravimo lėšos buvo 23,9 tūkst. Eur ($7\,702,7 \times 0,31\% = 23,9$ tūkst. Eur).

Iš viso 2019 m. I-III ketv. apskaičiuotos įmokų administravimo išlaidos buvo 53,4 tūkst. Eur ($29,5 + 23,9 = 53,4$ tūkst. Eur).

2018 m. IV ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 5,6 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 22,4 tūkst. Eur ($5,6 \times 4 = 22,4$ tūkst. Eur).

2019 m. I ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 6,35 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 25,4 tūkst. Eur ($6,35 \times 4 = 25,4$ tūkst. Eur).

2019 m. II ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 5,89 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 23,6 tūkst. Eur ($5,89 \times 4 = 23,6$ tūkst. Eur).

Iš viso 2019 m. I-III ketv. apskaičiuotos išmokų administravimo išlaidos buvo 71,4 tūkst. Eur ($22,4 + 25,4 + 23,6 = 71,4$ tūkst. Eur).

Direktorė

Julita Varanauskienė