

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO
ADMINISTRATORIAUS 2019 M. I KETV.
VEIKLOS ATASKAITA**

Turinys

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai	3
1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys.....	4
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos.....	5
3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos	6
4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos	7

**VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO VALDYBA PRIE
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO ADMINISTRATORIAUS 2019 M. I KETV.
VEIKLOS ATASKAITA**

2019 m. liepos 08 d. Nr. F-34-1-120
Vilnius

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai

GIFI – Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymas.

Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos, vykdančios Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimą.

Ilgalaikio darbo išmoka – ilgalaikio darbo pasibaigimo atveju suteikiama papildoma finansinė garantija atleistam darbuotojui.

Įmokos – darbdavių mokamos nustatytos įmokos.

Įmokų administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos.

Įmokų mokėtojas – darbdavys, mokantis nustatytas įmokas.

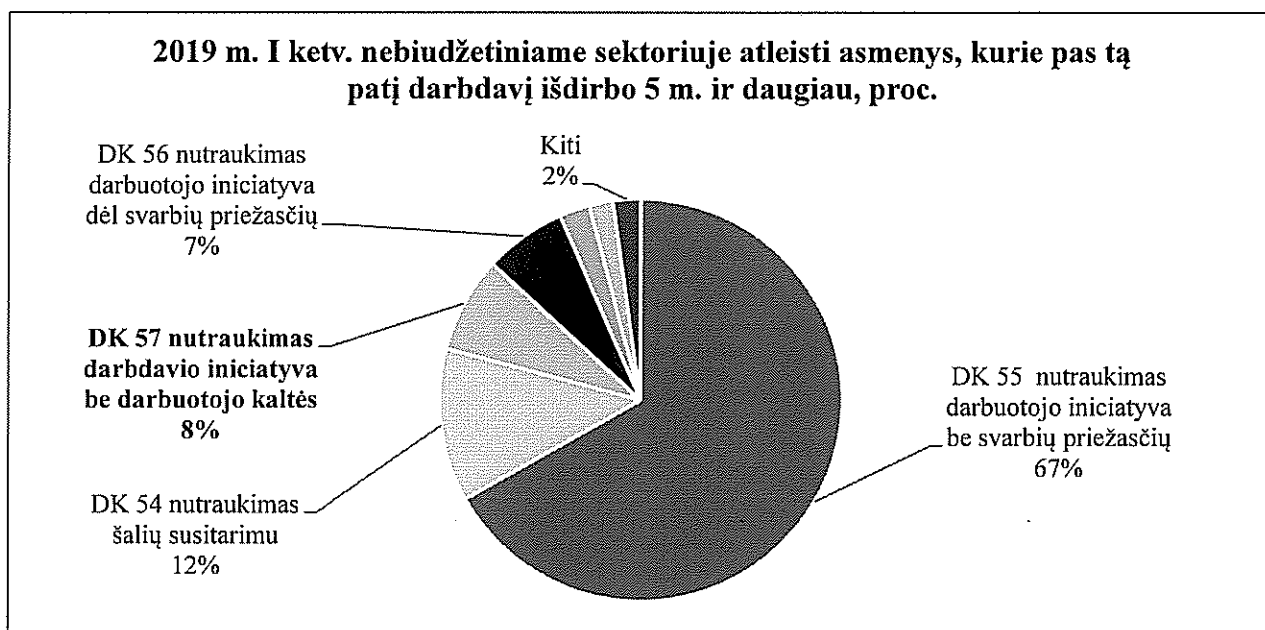
Taryba – Garantinio fondo ir Ilgalaikio darbo išmokų fondo priežiūros organas, sudarytas iš darbdavių organizacijų, profesinių sąjungų organizacijų ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės atstovų. Tarybos funkcijas atlieka Valstybinio socialinio draudimo fondo taryba.

1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys

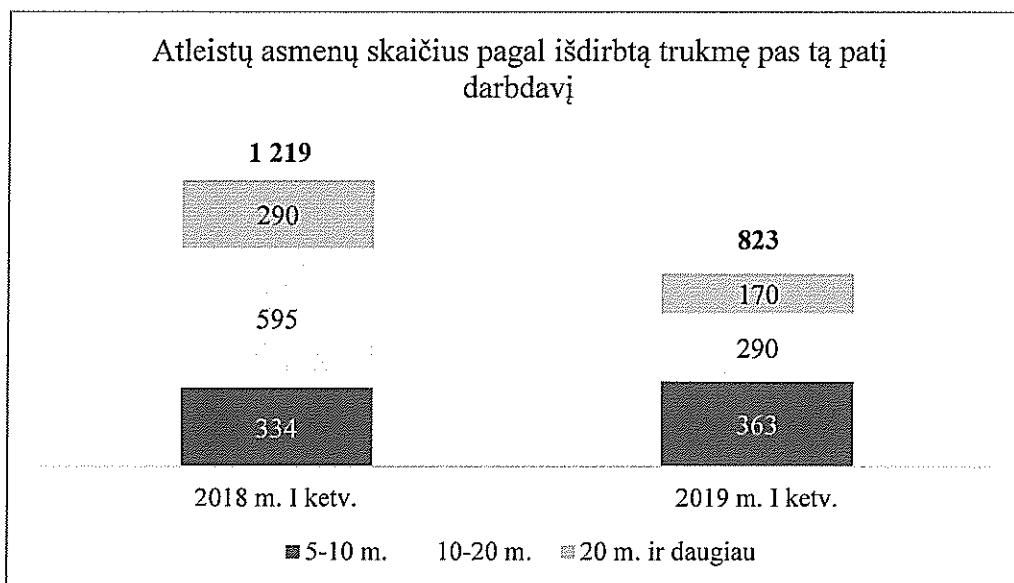
Ilgalaikio darbo išmokų fondas pradėjo veikti nuo 2017 m. liepos 1 d. Teisę į ilgalaikio darbo išmoką turi asmuo, kurio darbo santykiai pagal nutraukiamą darbo sutartį su darbdaviu atleidimo iš darbo dieną nepertraukiamai tęsėsi daugiau nei penkerius metus ir kuris yra atleistas Darbo kodekso 57 straipsnyje nurodytu pagrindu ir kai jį atleidus iš darbo tarp jo ir darbdavio per trijų mėnesių laikotarpį po atleidimo nesudaroma nauja darbo sutartis. Pagal Darbo kodekso 57 straipsnį darbo sutartis nutraukiama darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės.

Ilgalaikio darbo išmokas darbuotojai gali pradėti gauti tik praėjus 3 mėnesiams po atleidimo, o prašymą pateikti gali per 6 mėn. po atleidimo. Ilgalaikio darbo išmoka iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo nėra mokama buvusiems biudžetinių įstaigų ir Lietuvos banko darbuotojams.

2019 m. I ketvirtį atleisti asmenys pagal Darbo kodekso 57 straipsnį sudarė 8 proc. visų nebiudžetiniame sektoriuje atleistų asmenų, kurie pas tą patį darbdavį buvo nepertraukiamai išdirbę ne mažiau nei 5 metus. Didžioji dalis, 67 proc. atleistų asmenų šiame sektoriuje buvo atleisti pagal Darbo kodekso 55 straipsnį, nutraukiant darbo sutartį darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių, o 12 proc. atleistų asmenų buvo atleisti pagal Darbo kodekso 54 straipsnį, kai darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu.



2019 m. I ketvirtį pagal DK 57 straipsnį buvo atleista 823 darbuotojai, tai yra 396 darbuotojais arba 32,5 proc. mažiau nei 2018 m. I ketvirtį.



2019 m. I ketvirčio duomenimis, didžioji dalis, 44 proc. atleistų asmenų, pas tą patį darbdavį nepertraukiamai buvo išdirbę nuo 5 iki 10 metų, 35 proc. atleistųjų pas tą patį darbdavį buvo išdirbę nuo 10 iki 20 metų, o likę 21 proc. atleistųjų buvo išdirbę daugiau nei 20 metų.

2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos

Ilgalaikio darbo išmoka skiriama: (1) 77,58% vieno vidutinio mėnesio asmens darbo užmokesčio dydžio išmoka, kai asmuo iki atleidimo dirbo nuo 5 iki 10 metų; (2) 77,58% dviejų vidutinių mėnesio asmens darbo užmokesčių dydžio išmoka, kai asmuo dirbo nuo 10 iki 20 metų; (3) 77,58% trijų vidutinių mėnesio darbo asmens užmokesčių dydžio išmoka, kai asmuo iki atleidimo dirbo 20 ir daugiau metų. Vidutinis mėnesio darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal paskutinių 12 mėnesių darbuotojo gautas su darbo santykiais susijusias pajamas.

2019 m. I ketvirtį iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta 2 014 išmokų. Išmokų išlaidos sudarė 3 056,3 tūkst. Eur. Vidutinė išmoka, tenkanti vienam žmogui, buvo 1 517,5 Eur. Nuo 2019 m. visa paskirtos išmokos suma išmokama vienu mokėjimu.

4 lentelė. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėtų išmokų duomenys

Laikotarpis	Išmokėta išmokų suma, tūkst. Eur	Išmokų skaičius	Vidutinė išmoka, Eur
01 mėn.	1 531,0	1 116	1 371,9
02 mėn.	984,8	556	1 771,2
03 mėn.	540,5	342	1 580,4
Iš viso	3 056,3	2 014	1 517,5

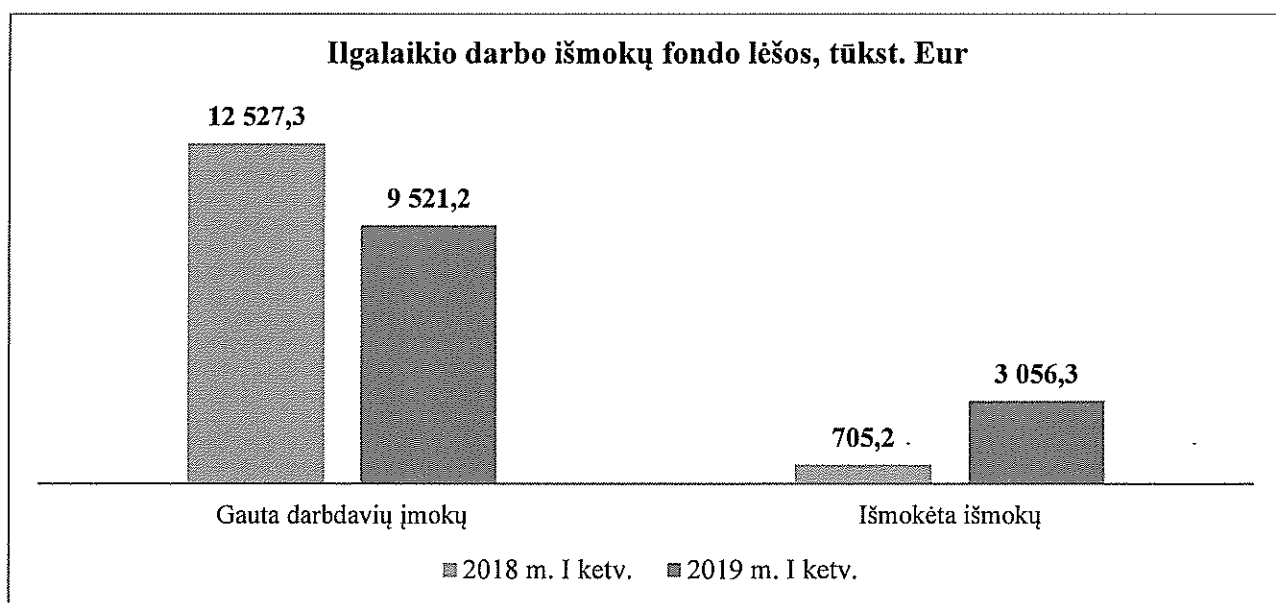
3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos

Darbdavių įmokos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą per 2019 m. I ketvirtį sudarė 9 521,2 tūkst. Eur. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų išmokėta už 3 056,3 tūkst. Eur.

5 lentelė. Gautų darbdavio įmokų ir išmokėtų išmokų duomenys, tūkst. Eur

Laikotarpis	Gauta darbdavių įmokų (0,16 proc.)				Išmokėta išmokų			
	2018 m. I ketv.	2019 m. I ketv.	Pokytis		2018 m. I ketv.	2019 m. I ketv.	Pokytis	
			+/-	proc.			+/-	proc.
01 mėn.	4 809,3	5 521,2	711,9	14,8	127,6	1 531,0	1 403,4	1099,8
02 mėn.	3 581,1	2 500,0	-1 081,1	-30,2	268,1	984,8	716,7	267,3
03 mėn.	4 136,9	1 500,0	-2 636,9	-63,7	309,5	540,5	231,0	74,6
Iš viso:	12 527,3	9 521,2	-3 006,1	-24,0	705,2	3 056,3	2 351,1	333,4

Darbdavių įmokų į Ilgalaikio darbo išmokų fondą per 2019 m. I ketvirtį buvo 9 521,2 tūkst. Eur, t. y. 3 006,1 tūkst. Eur arba 24 proc. mažiau nei 2018 m. I ketvirtį, nes buvo sumažintas įmokų tarifas į Ilgalaikio darbo išmokų fondą (2018 m. tarifas buvo 0,5 proc., nuo 2019 m. tarifas sumažintas iki 0,2 proc., dėl darbo užmokesčio indeksavimo tarifas perskaičiuotas ir sudaro 0,16 proc.).



Per 2019 m. I ketvirtį išmokėta išmokų iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo už 3 056,3 tūkst. Eur, t. y. 2 351,1 tūkst. Eur arba 3 k. daugiau nei 2018 m. I ketvirtį.

4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos

2019 m. I ketvirtį Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui buvo numatyta 65,0 tūkst. Eur lėšų, iš jų 44,0 tūkst. Eur įmokų administravimui ir 21,0 tūkst. Eur išmokų administravimui.

6 lentelė. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo lėšos

	Sąmata, tūkst. Eur	Faktinis panaudojimas, tūkst. Eur	Skirtumas, tūkst. Eur	Skirtumas, proc.
Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui numatytų lėšų suma	65,0	22,4	-42,6	-65,5
1. Ilgalaikio darbo išmokų fondo įmokų administravimas	44,0	0,0	-44,0	-100,0
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimas	21,0	22,4	-1,4	-1,4

Ilgalaikio darbo išmokų fondo sąmatos vykdymo ataskaita parengta pinigų srautų principu, todėl 2018 m. IV ketv. priskaičiuotos Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos faktiškai buvo apmokėtos 2019 m. I ketvirtyje.

Ilgalaikio darbo išmokų fondo įmokų administravimo išlaidų 2019 m. I ketv. nebuvo, nes Ilgalaikio darbo išmokų fondas Fondo valdybos patirtas įmokų administravimo išlaidas už 2018 m. IV ketv. į Ilgalaikio darbo išmokų fondą surinktas ir pervestas įmokas kompensavo 2018 m. gruodžio mėn. (tai sudarė 46,2 tūkst. Eur).

2018 m. IV ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 5,6 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 22,4 tūkst. Eur ($5,6 \times 4 = 22,4$ tūkst. Eur).

Direktorė



Julita Varanauskienė