

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO
ADMINISTRATORIAUS 2022 M.
VEIKLOS ATASKAITA**

Turiny

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai	3
1. Teisę į ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys.....	4
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos	5
3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos	6
4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos	8

**VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO VALDYBA PRIE
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO ADMINISTRATORIAUS 2022 M. VEIKLOS
ATASKAITA**

2023 m. gegužės d. Nr.
Vilnius

Veiklos ataskaitoje vartojami apibrėžimai

GIFĮ – Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymas.

Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos, vykdančios Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimą.

Ilgalaikio darbo išmoka – ilgalaikio darbo pasibaigimo atveju suteikiama papildoma finansinė garantija atleistam darbuotojui.

Įmokos – darbdavių mokamos nustatytos įmokos.

Įmokų administratorius – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitos Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigos.

Įmokų mokėtojas – darbdavys, mokantis nustatytas įmokas.

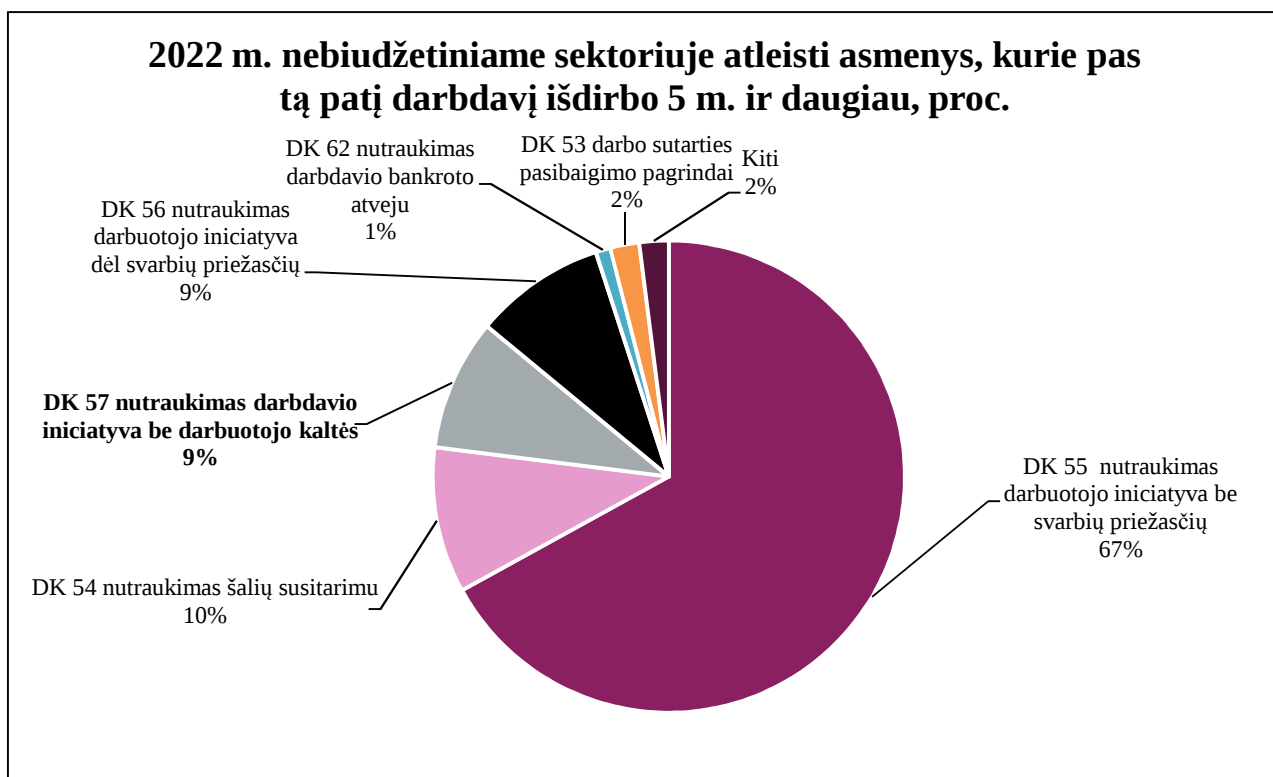
Taryba – Garantinio fondo ir Ilgalaikio darbo išmokų fondo priežiūros organas, sudarytas iš darbdavių organizacijų, profesinių sąjungų organizacijų ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės atstovų. Tarybos funkcijas atlieka Valstybinio socialinio draudimo fondo taryba.

1. Teisę į Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokas turėję asmenys

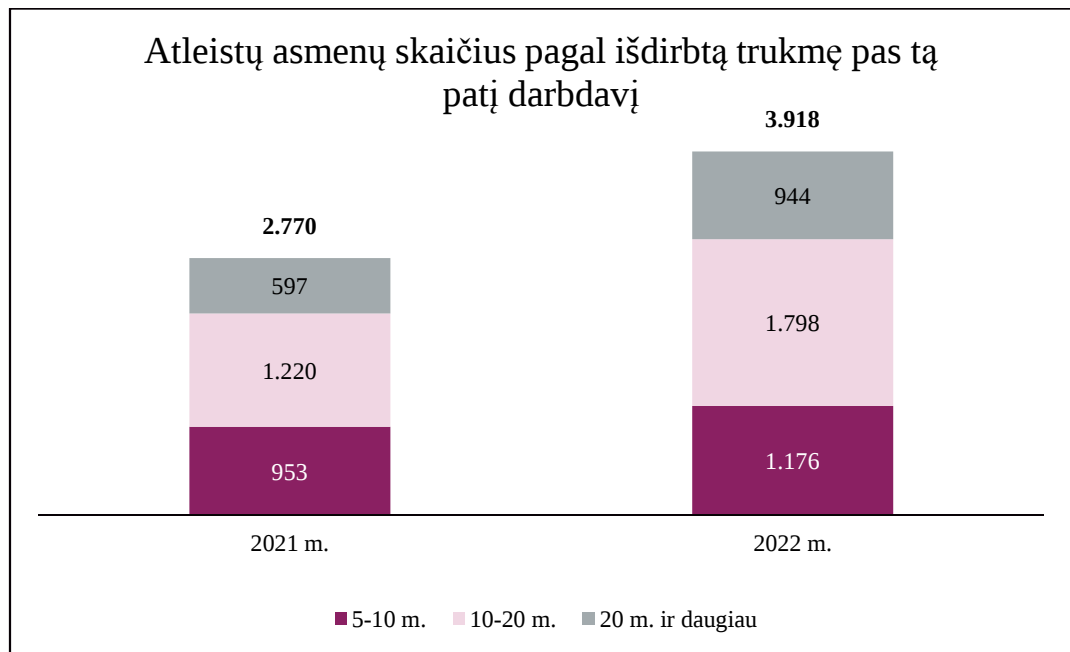
Ilgalaikio darbo išmokų fondas pradėjo veikti nuo 2017 m. liepos 1 d. Teisę į ilgalaikio darbo išmoką turi asmuo, kurio darbo santykiai pagal nutraukiamą darbo sutartį su darbdaviu atleidimo iš darbo dieną nepertraukiamai tęsėsi daugiau nei penkerius metus ir kuris yra atleistas Darbo kodekso 57 straipsnyje nurodytu pagrindu ir kai jį atleidus iš darbo tarp jo ir darbdavio per trijų mėnesių laikotarpį po atleidimo nesudaroma nauja darbo sutartis. Pagal Darbo kodekso 57 straipsnį darbo sutartis nutraukiama darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės.

Ilgalaikio darbo išmokas darbuotojai gali pradėti gauti tik praėjus 3 mėnesiams po atleidimo, o prašymą pateikti gali per 6 mėn. po atleidimo. Ilgalaikio darbo išmoka iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo nėra mokama buvusiems biudžetinių įstaigų ir Lietuvos banko darbuotojams.

2022 m. atleisti asmenys pagal Darbo kodekso 57 straipsnį sudarė 9 proc. visų nebiudžetiniame sektoriuje atleistų asmenų, kurie pas tą patį darbdavį buvo nepertraukiamai išdirbę ne mažiau nei 5 metus (2021 m. sudarė 7 proc.). Didžioji dalis, 67 proc. atleistų asmenų šiame sektoriuje buvo atleisti pagal Darbo kodekso 55 straipsnį, nutraukiant darbo sutartį darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių, o 10 proc. atleistų asmenų buvo atleisti pagal Darbo kodekso 54 straipsnį, kai darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu.



2022 m. nebiudžetiniame sektoriuje išdirbusių 5 m. ir daugiau pagal DK 57 straipsnį buvo atleista 3 918 darbuotojų, tai yra 1 148 darbuotojais arba 41 proc. daugiau nei 2021 m.



2022 m. duomenimis, 30 proc. atleistų asmenų, pas tą patį darbdavį nepertraukiamai buvo išdirbę nuo 5 iki 10 metų, 46 proc. atleistųjų pas tą patį darbdavį buvo išdirbę nuo 10 iki 20 metų, o likę 24 proc. atleistųjų buvo išdirbę daugiau nei 20 metų.

2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus skirtos išmokos

Ilgalaikio darbo išmoka skiriama: (1) 77,58% vieno vidutinio mėnesio asmens darbo užmokesčio dydžio išmoka, kai asmuo iki atleidimo dirbo nuo 5 iki 10 metų; (2) 77,58% dviejų vidutinių mėnesio asmens darbo užmokesčių dydžio išmoka, kai asmuo dirbo nuo 10 iki 20 metų; (3) 77,58% trijų vidutinių mėnesio asmens darbo užmokesčių dydžio išmoka, kai asmuo iki atleidimo dirbo 20 ir daugiau metų. Vidutinis mėnesio darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal paskutinių 12 mėnesių darbuotojo gautas su darbo santykiais susijusias pajamas.

2022 m. iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų išmokėta 5 185 gavėjams t. y. 1 448 žm. arba 38,7 proc. daugiau nei 2021 m. (3 737 žm.). Išmokų išlaidos sudarė 10 472,1 tūkst. Eur, t. y. 3 489,8 tūkst. Eur arba 49,9 proc. daugiau nei 2021 m. (6 982,3 tūkst. Eur).

Vidutinė išmoka, tenkanti vienam žmogui, buvo 2 020 Eur, t.y. 148 Eur arba 7,9 proc. daugiau nei 2021 m. (2021 m. buvo 1 872 Eur).

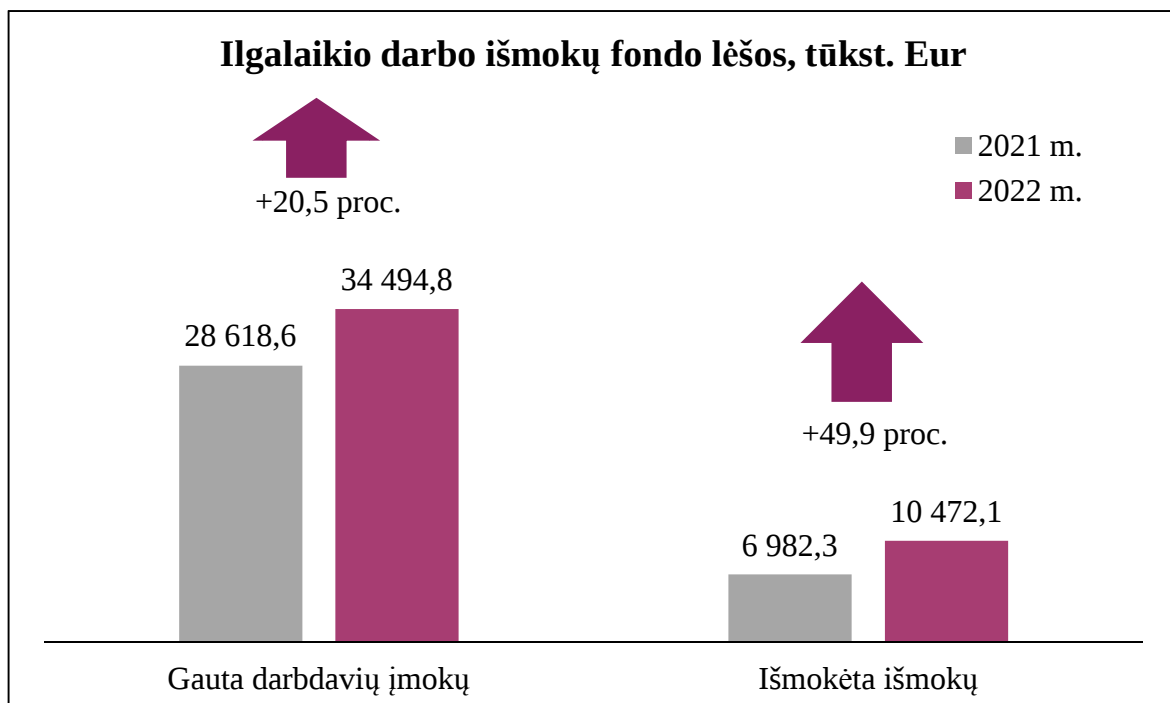
4 lentelė. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėtų išmokų duomenys

Laikotarpis	Ilgalaikio darbo išmokos
-------------	--------------------------

	Išmokėta išmokų suma, tūkst. Eur	Gavėjų skaičius	Vidutinė išmoka, Eur
01 mėn.	622,9	334	1865
02 mėn.	571,8	294	1 945
03 mėn.	767,9	416	1 846
04 mėn.	665,1	380	1 750
05 mėn.	455,4	268	1 699
06 mėn.	360,4	208	1 733
07 mėn.	921,6	406	2 270
08 mėn.	712,0	341	2 088
09 mėn.	1 057,1	535	1 976
10 mėn.	1 826,8	837	2 183
11 mėn.	1 178,5	543	2 170
12 mėn.	1 332,6	623	2 139
Iš viso	10 472,1	5 185	2 020

3. Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšos

Darbdavių įmokos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą per 2022 m. sudarė 34 494,8 tūkst. Eur. Iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokėta 10 472,1 tūkst. Eur. išmokų.



Darbdavių įmokų į Ilgalaikio darbo išmokų fondą per 2022 m. buvo 34 494,8 tūkst. Eur, t. y. 5 876,2 tūkst. Eur arba 20,5 proc. daugiau nei 2021 m. Per 2022 m. išmokėta išmokų iš Ilgalaikio

darbo išmokų fondo už 10 472,1 tūkst. Eur, t. y. 3 489,8 tūkst. Eur arba 49,9 proc. daugiau nei 2021 m.

5 lentelė. Gautų darbdavio įmokų ir išmokėtų išmokų duomenys, tūkst. Eur

Laikotarpis	Gauta darbdavių įmokų (0,16 proc.)				Išmokėta išmokų			
	2021 m.	2022 m.	Pokytis		2021 m.	2022 m.	Pokytis	
			+/-				+/-	proc.
01 mėn.	2 546,8	3 179,2	632,4	24,8	776,1	622,9	-153,2	-19,7
02 mėn.	1 811,2	2 216,0	404,8	22,3	428,6	571,8	143,2	33,4
03 mėn.	2 123,4	2 783,1	659,7	31,1	464,9	767,9	303,0	65,2
04 mėn.	2 276,3	2 626,1	349,8	15,4	868,3	665,1	-203,2	-23,4
05 mėn.	2 403,2	2 822,7	419,5	17,5	507,1	455,4	-51,7	-10,2
06 mėn.	2 376,6	3 027,2	650,6	27,4	594,5	360,4	-234,1	-39,4
07 mėn.	2 478,3	3 044,2	565,9	22,8	579,2	921,6	342,4	59,1
08 mėn.	2 426,0	2 953,2	527,2	21,7	421,2	712,0	290,8	69,0
09 mėn.	2 447,2	2 982,5	535,3	21,9	554,4	1 057,1	502,7	90,7
10 mėn.	2 498,6	2 959,0	460,4	18,4	826,2	1 826,8	1 000,6	121,1
11 mėn.	2 522,0	2 937,3	415,3	16,5	354,5	1 178,5	824,0	232,4
12 mėn.	2 709,0	2 964,3	255,3	9,4	607,2	1 332,6	725,4	119,5
Iš viso:	28 618,6	34 494,8	5 876,2	20,5	6 982,3	10 472,1	3 489,8	49,9

4. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos

2022 m. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui buvo numatyta 194,0 tūkst. Eur lėšų, iš jų 93,0 tūkst. Eur įmokų administravimui ir 101,0 tūkst. Eur išmokų administravimui.

6 lentelė. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo lėšos

	Sąmata, tūkst. Eur	Faktinis panaudojimas, tūkst. Eur	Skirtumas, tūkst. Eur	Skirtumas, proc.
Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimui numatytų lėšų suma	194,0	208,5	14,5	7,5
1. Ilgalaikio darbo išmokų fondo įmokų administravimas	93,0	95,8	2,8	3,0
2. Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimas	101,0	112,7	11,7	11,6

Ilgalaikio darbo išmokų fondo sąmatos vykdymo ataskaita atvaizduojama pinigų srautų principu, todėl apmokėtos Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos apima 2021 m. IV ketvirčio ir 2022 m. I-III ketvirčių duomenis, nes priskaičiuotos 2021 m. IV ketvirčio ir 2022 m. I-III ketvirčių administravimo išlaidos buvo apmokėtos 2022 m., o priskaičiuotos 2022 m. IV ketvirčio administravimo išlaidos bus apmokėtos tik 2023 m. I ketvirtyje.

2021 m. IV ketvirtį priskaičiuotos išlaidos už įmokų administravimą sudarė 24,0 tūkst., tačiau buvo pervesta 16,3 tūkst. Eur, t.y. 4,7 tūkst. Eur arba 22,4 proc. mažiau nei planuota (planuotos išlaidos – 21,0 tūkst. Eur). Per 2021 m. I-III ketv. priskaičiuotos išlaidos už įmokų administravimą sudarė 64,7 tūkst. Eur. Kadangi pagal Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto 2021 m. rodiklių patvirtinimo įstatymą Fondo veiklos sąnaudų kompensacijos už įmokų surinkimą ir pervedimą į Ilgalaikio darbo išmokų fondą negalėjo būti didesnės nei 81,0 tūkst. Eur, 2021 m. IV ketvirtį pervestos išlaidos už įmokų administravimą siekė 16,3 tūkst. Eur ($81 - 64,7 = 16,3$ tūkst. Eur).

2022 m. I ketvirtį nuo pervestos 8 178,3 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,31 proc. įmokų surinkimo tarifas ir apskaičiuotos įmokų administravimo lėšos buvo 25,4 tūkst. Eur ($8\,178,3 \times 0,31\% = 25,4$ tūkst. Eur).

2022 m. II ketvirtį nuo pervestos 8 476,0 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,31 proc. įmokų surinkimo tarifas ir apskaičiuotos įmokų administravimo lėšos buvo 26,3 tūkst. Eur ($8\,476,0 \times 0,31\% = 26,3$ tūkst. Eur).

2022 m. III ketvirtį nuo pervestos 8 979,9 tūkst. Eur sumos į Ilgalaikio darbo išmokų fondą pritaikytas 0,31 proc. įmokų surinkimo tarifas ir apskaičiuotos įmokų administravimo lėšos buvo 27,8 tūkst. Eur ($8\,979,9 \times 0,31\% = 27,8$ tūkst. Eur).

Iš viso 2022 m. apskaičiuotos įmokų administravimo išlaidos buvo 95,8 tūkst. Eur ($16,3 + 25,4 + 26,3 + 27,8 = 95,8$ tūkst. Eur).

2021 m. IV ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 7,983 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 31,9 tūkst. Eur ($7,983 \times 4 = 31,9$ tūkst. Eur).

2022 m. I ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 7,729 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 30,9 tūkst. Eur ($7,729 \times 4 = 30,9$ tūkst. Eur).

2022 m. II ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 6,796 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 27,1 tūkst. Eur ($6,796 \times 4 = 27,1$ tūkst. Eur).

2022 m. III ketvirtį administravimo išlaidos, tenkančios vienam darbuotojui buvo 5,708 tūkst. Eur. Darbuotojų, kurių veikla susijusi su Ilgalaikio darbo išmokų administravimu, buvo 4, todėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo išmokų administravimo lėšos buvo 22,8 tūkst. Eur ($5,708 \times 4 = 22,8$ tūkst. Eur).

Iš viso 2022 m. I-III ketv. apskaičiuotos išmokų administravimo išlaidos buvo 112,7 tūkst. Eur ($31,9 + 30,9 + 27,1 + 22,8 = 112,7$ tūkst. Eur).

Direktoriaus pavaduotojas, laikinai atliekantis direktoriaus funkcijas

Jerzy Miskis

METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Dokumento pavadinimas (antraštė)	ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO ADMINISTRATORIAUS 2022 m. VEIKLOS ATASKAITA
Dokumento registracijos data ir numeris	2023-05-23 Nr. F34-1-9
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Jerzy Miskis, Direktoriaus pavaduotojas, laikinai atliekantis direktoriaus funkcijas
Parašo sukūrimo data ir laikas	2023-05-22 11:42:47 (GMT+00:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymeje nurodytas laikas	2023-05-22 14:43:01 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA-A, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM, LT
Sertifikato galiojimo laikas	Galioja nuo 2023-05-17 iki 2026-05-16
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	Registravimo metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant „Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos“ sertifikatą, sertifikatas galioja nuo 2021-10-12 iki 2024-10-11
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	–
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	SODRA DVS
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	–
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas	2023-05-23 atspausdino Tatjana Vaitkūnienė
Paieškos nuoroda	2023-R95-I-52408
Papildomi metaduomenys	–